

## RÉVISIONS SPÉCIALITÉ SES ET GRAND ORAL

### Le programme SES :

1. **Eco** - Quels sont les sources et les défis de la croissance économique ?
2. **Socio** - Comment est structurée la société française actuelle ?
3. **Eco** - Quels sont les fondements du commerce intern. et de l'internationalisation de la production ?
4. **Socio** - Quels sont les caractéristiques contemporaines et les facteurs de la mobilité sociale ?
5. **Eco** - Quelles politiques économiques dans le cadre européen ?
6. **Socio** - Comment expliquer l'engagement politique dans les sociétés démocratiques ?
7. **Socio** - Quelles mutations du travail et de l'emploi ?
8. **Eco** - Comment lutter contre le chômage ?
9. **RC** - Quelle action publique pour l'environnement ?

Révisions au LPL - TSES1		
	Epreuve de spécialité SES	Epreuve Grand Oral
Mardi 20/05 - 1h	<b>Ch.9</b> Détermination des questions possibles et entraînement	
Mercredi 21/05 - 2h	<b>Ch.7 et Ch.8</b> Détermination des questions possibles et entraînement	Entraînement oral
Vendredi 23/05 - 1h	<b>Ch.6</b> Détermination des questions possibles et entraînement	
Lundi 26/05 - 2h	<b>Ch.4 et Ch.5</b> Détermination des questions possibles et entraînement	Entraînement oral
Mardi 27/05 - 1h	<b>Ch.3</b> Détermination des questions possibles et entraînement	
Mercredi 28/05 - 2h	<b>Ch.1 et Ch.2</b> Détermination des questions possibles et entraînement	Entraînement oral
Vendredi 30/05 - 1h	Questions diverses	Entraînement oral

Révisions au LPL – TSES2		
	Epreuve de spécialité SES	Epreuve Grand Oral
Mardi 20/05 - 2h	<b>Ch.9</b> Détermination des questions possibles et entraînement	Entraînement oral
Jeudi 22/05 – 2h	<b>Ch.7 et Ch.8</b> Détermination des questions possibles et entraînement	
Vendredi 23/05 – 2h	<b>Ch.6</b> Détermination des questions possibles et entraînement	Entraînement oral
Mardi 27/05 – 2h	<b>Ch.4 et Ch.5</b> Détermination des questions possibles et entraînement	
Jeudi 29/05 – 2h	<b>Ch. 2 et Ch.3</b> Détermination des questions possibles et entraînement	Entraînement oral
Vendredi 30/05 – 2h	<b>Ch.1</b> Détermination des questions possibles et entraînement	Entraînement oral



**Croissance économique (CE)** = augmentation soutenue et durable de la production d'une économie. Se calcule grâce au taux de croissance, qui correspond au taux de variation du PIB.  
**PIB** = somme des valeurs ajoutées des unités de production résidentes sur un territoire donné (généralement un pays) sur une période donnée (généralement une année).

**Quels sont les sources et les défis de la croissance économique ?**

**I. Sources de la croissance économique**

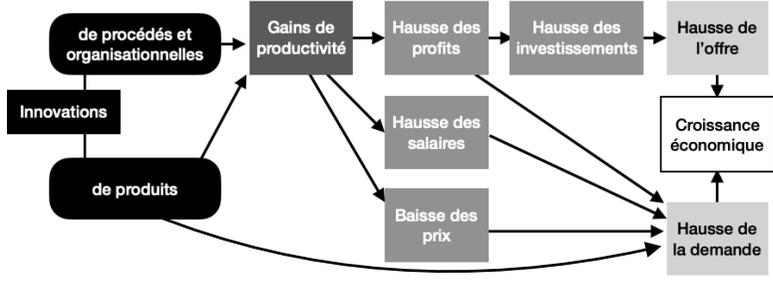
**A. La croissance extensive**

→ **Croissance extensive** : croissance économique due à l'augmentation de la quantité de facteurs de production dans une économie.  
 - Augmenter quantité de facteur travail = augmenter le nombre de naissances, reculer l'âge de la retraite, augmenter la taille de la population active (femmes / jeunes / immigration), augmenter la durée du travail (hebdomadaire ou réduction des congés payés).  
 - Augmenter la quantité de facteur capital : **investissement de capacité** → achat de capital en vue d'augmenter les capacités de production (soit le nombre maximal de biens et services qu'une entreprise peut produire).

**B. La croissance intensive**

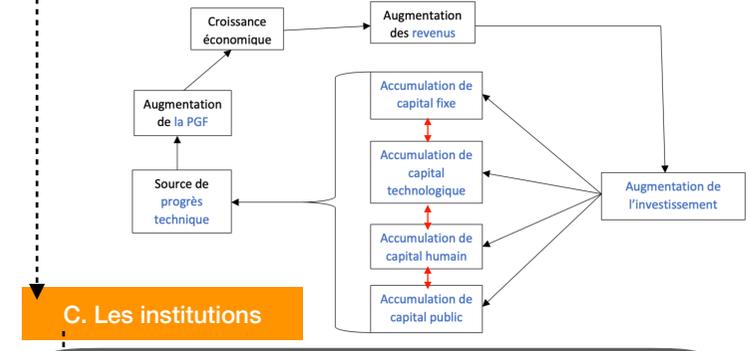
**1. PGF, progrès technique et innovations**  
 → **Croissance intensive** : croissance économique qui repose sur l'amélioration de la PGF. La PGF (productivité globale des facteurs) mesure l'efficacité des facteurs de production (rapport entre la quantité produite et la quantité de facteurs de production utilisés). PGF = part de la croissance économique qui n'est pas imputable à l'évolution des quantités de travail et de capital mis en œuvre (« résidu » de la croissance économique). Concerne la **qualité** des facteurs de production !  
**Composition** :  
 - l'efficacité de la combinaison de production  
 - une multitude d'autres raisons responsables de l'augmentation de la production  
 - le PT : composante principale de la PGF. La PGF n'est qu'une **estimation** du PT, qu'il est très difficile de mesurer / quantifier.  
 → **PT** = ensemble des innovations permettant d'améliorer l'efficacité du système productif, de créer de nouveaux produits / procédés commerciaux. **Innovation** = application industrielle / commerciale d'une invention.  
 Trois types : **innovation de procédé** (techniques / méthodes de fabrication / distribution) + **innovation de produit** (nouveau produit / produit incorporant une nouveauté) + **innovation organisationnelle** (nouvelle organisation du travail modifiant processus de production).

**2. Le PT génère des gains de productivité sources de croissance économique**



**3. PT = phénomène de destruction créatrice et des grappes d'innovations sources de CE**  
 - **Schumpeter** → **destruction créatrice** : innovations entraînent l'obsolescence + disparition anciens produits / métiers / méthodes production en réduisant leur rentabilité. (monopole temporaire = bcp de profits puis concurrence = moins de profits donc réduction rentabilité) Il y a CE quand créations > destructions.  
 - innovations majeures → **grappes d'innovations** : innovations liées.  
 NB : Le PT est **endogène** : provient de l'activité économique elle-même + caractère auto-entretenu (concept de grappes d'innovations).

**4. Une CE qui s'auto-entretient : les modèles de la croissance endogène**  
 → **Croissance endogène** = ensemble de modèles théoriques présentant la CE comme un phénomène auto-entretenu qui trouve ses origines dans l'économie elle-même. Décisions agents économiques (investir / innover) = CE. Phénomène auto-entretenu car :  
 - Le PT qui est source de CE, est lui-même expliqué par le phénomène de CE. La CE génère des revenus qui permettent de financer les investissements source d'accumulation de capital (**physique, technologique, humain, public**).  
 - l'accumulation d'une forme de capital peut mener à l'accumulation d'une autre forme de capital (externalité positive), ce qui crée de nouvelles richesses.  
 → Cette accumulation de capital crée les conditions de l'innovation et donc du PT, source d'augmentation de la PGF elle-même source de CE .... C'est un cercle vertueux : la CE s'auto-entretient !



**C. Les institutions**

→ **Institutions** = ensemble des règles et organisations durables, formelles ou informelles, qui encadrent la vie sociale.  
 - **Droits de propriété (DP)** = ensemble des normes juridiques qui permettent de déterminer qui a le droit d'utiliser un bien, d'en recueillir les fruits (récolte, loyer, revenus), et d'en disposer comme il le souhaite (le modifier / vendre / donner / détruire). Sans DP, pas de marché : aucune offre et aucune demande n'émerge; condition nécessaire à l'existence de la CE. Exemple du brevet : encourage à investir car monopole temporaire + facteur de diffusion de la connaissance à travers la publication de l'innovation.  
 - **Environnement institutionnel stable** = respect des DP, sécurité des contrats, stabilité financière, Etat de droit, 0 instabilité politique / corruption / appropriation des richesses → environnement favorable au développement activités économiques (donc à la CE).  
 - **Politiques d'éducation** : rend en effet les travailleurs plus productifs (qualité du facteur L = PGF), ils mettent en oeuvre technologies plus complexes donc combinaison de production plus efficace (PGF).  
 - **Politiques publiques de R&D** : permettent R&D donc innovations + diffusion de la connaissance (externalité positive) donc innovations futures.

**II. Défis de la croissance économique**

**A. PT peut engendrer des in= de revenus**

→ CE source d'in= de revenus (le PT est « biaisé » : plus favorable à certaines catégories d'emplois que d'autres) : - **emplois très qualifiés** se développent avec nouvelles technologies (0 concurrence) : niveau rémunérations / nombre emplois augmente.  
 - **emplois intermédiaires** concurrencés par le numérique. Nombre emplois / niveau rémunération baisse.  
 - **emplois moins qualifiés** pas directement touchés par les technologies numériques.

**B. Limites écologiques de la CE**

Calcul PIB ≠ dégâts environnementaux, 0 prise en compte des **externalités négatives** (csq - que l'activité d'un agent a sur le bien-être d'un autre agent sans que le premier ne verse de compensation au second en guise de dédommagement).  
**1. Tragédie des BC : l'épuisement des ressources naturelles**  
**Tragédie des biens communs** : ressources naturelles = biens sans prix, ce qui pousse les agents à les exploiter au delà de ce qui est rationnel au niveau collectif (la préservation des ressources) pour privilégier ce qui est rationnel au niveau individuel (la recherche de profit).  
**2. Externalités négatives : la pollution et le réchauffement climatique (RC)**  
 CE = augmentation production et conso = pollution = hausse des GES = RC et bouleversements équilibres naturels. Externalités négatives (car activité autres agents + 0 dédommagement).  
 → **Csq** : CE n'est pas durable, elle se menace elle-même !  
 - Epuisement ressources → hausse prix bien raréfié donc baisse demande + empêche certaines productions donc baisse offre.  
 - Pollution & RC → empêche certaines productions (baisse offre) + catastrophes naturelles (baisse offre et demande) + coûts de santé (frais collectifs & individuels + baisse pté).

**C. Innovat° = croissance soutenable ?**

**1. L'innovation au service d'une CE soutenable**  
 - **Croissance soutenable** : répond aux besoins des G° présentes sans compromettre les possibilités des G° futures de subvenir aux leurs; tout en préservant l'Et. Grace aux **inn° vertes**.  
 - Courbe de Kuznets environnementale : PT = moyen de préserver les ressources surexploitées. Alternative de production = 0 épuisement ressources = productions toujours possibles.  
**2. Limites de l'innovation : effet rebond et effet d'irréversibilité**  
**Effet d'irréversibilité** : capacité limitée de l'Et à assimiler pollutions et surexploitation ressources. **Effet rebond** : certains gains environnementaux obtenus grâce à l'amélioration de l'efficacité énergétique vont être annulés par une augmentation des usages. Inno° = gains de pté = baisse prix ressource polluante = hausse de sa conso et de la pollution globale.

Quels sont les questionnements soulevés dans ce chapitre ? Associez des notions, mécanismes et théories qu'il est nécessaire de connaître.

**Fiche MEMO n° .....**

..... ?

**Questionnements**

**Notions, théories, mécanismes, et exemples utiles**

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .

# I. La structure sociale est hiérarchisée et se transforme perpétuellement

## A. Les multiples facteurs de structuration et hiérarchisation de l'espace social

### 1. Critères socio-professionnels : les PCS

- nomenclature (classification) de l'INSEE pour classer la population active en un nombre restreint de catégories présentant une certaine homogénéité sociale. Critères socioéconomiques (niveau de diplôme, niveau hiérarchique, secteur d'activité, statut juridique) mais pas forcément un sentiment d'appartenance. 8 PCS : 1-agriculteurs exploitants, 2-ACCE, 3-CPIS, 4-PI, 5-employés, 6-ouvriers, 7-retraités, 8-autres inactifs.

- classement des PCS en trois grands groupes : catégorie populaire, moyenne et supérieure.

- limites : hétérogénéité certaines PCS + chômage et précarité.

- avantages : pertinentes pour décrire les différences sociales et inégalités (pratiques culturelles, consommation, homogamie, vote, mortalité, réussite scolaire, mobilité sociale etc). Elles ont un fort pouvoir explicatif.

### 2. Critères extra socio-professionnels

→ Le **genre** : sexe social des individus, construction sociale correspondant au féminin et au masculin. **Socialisation genrée** = processus par lequel les individus apprennent à correspondre aux identités féminines et masculines; processus par lequel la sté produit des H et des F correspondant à ses attentes (stéréotypes de genre). Elle produit des différences entre les H et les F (qui ne sont donc pas naturelles mais socialement construites) mais aussi des inégalités. Inégalités viennent aussi de discriminations.

→ Le **cycle de vie (effet d'âge)** : au fil de la vie pratiques se modifient progressivement, dans un même ordre. **Modigliani, théorie du cycle de vie** : jeunesse (R faibles, conso forte, épargne négative) → activité (épargne positive, constitution patrimoine) → retraite (revenu baisse, désépargne).

→ La **composition du ménage** : nb / âge des individus habitant ensemble + partageant des dépenses communes. Fait varier le niveau de vie.

→ Le lieu de résidence : détermine la place dans l'espace social (accès éducation / formation pro / services pb / offre culturelle / marché du travail). La structuration des territoires renvoie aux inégalités structurant la société : la polarisation de l'espace social se traduit géographiquement, il y a moins d'espaces mixtes (gentrification ou paupérisation).

## B. Les principales évolutions de la structure socio-professionnelle

Depuis 1950, la part agriculteurs / ACCE / ouvriers a diminué dans la pop° active (PA), mais part CPIS / PI / employés a augmenté. Causes :

- **Salarisation** (augmentation de la part des salariés dans la PA).

- **Tertiariation** : augmentation du secteur tertiaire (production de services) dans PA, au détriment du secteur 1aire (agriculture) et 2aire (industrie). Déclin industrie = baisse part d'ouvriers dans PA + essor PI / CPIS (création de postes qualifiés pour encadrer la production de services). Auj, secteur tertiaire = plus de ¾ des emplois.

- L'élévation du **niveau de qualifications** : aptitudes requises pour occuper un emploi + ensemble des compétences des travailleurs (études / expérience pro).

- La **féminisation des emplois** : augmentation de la part des femmes dans la PA. Le taux d'activité des femmes a doublé depuis le début du XXIème siècle, elles représentent aujourd'hui près de la moitié de la PA. Se concentrent dans les emplois du tertiaire, la PCS « employés » étant la plus féminisée.

# Comment est structurée la société française actuelle ?

## II. Les débats sur l'existence de classes sociales en France

### A. Les analyses sociologiques traditionnelles de la structure sociale

#### 1. L'analyse des CS de Karl Marx

Deux grandes CS qui s'opposent dans la société industrielle capitaliste du XIXème siècle : la bourgeoisie et le prolétariat. Critère d'appartenance = propriété ou non des moyens de production (ouvriers = force de travail). Antagonisme fondamental entre leurs intérêts, car bourgeoisie tire leur domination de l'exploitation de la classe ouvrière. CS = origine économique. Évolution société → **lutte des classes** → **bipolarisation** de la société.

Pour parler de **classe sociale** il faut réunir deux conditions :

- former une **classe en soi** : partager des conditions objectives d'existence similaires (ici la même position dans les rapports de production), ce qui entraîne un intérêt commun (pour les prolétaires : faire cesser la concurrence entre eux et s'opposer aux capitalistes, pour les capitalistes faire perdurer la domination).

- former une **classe pour soi** : développer un sentiment d'appartenance à la classe sociale, une conscience de classe, et se mobiliser pour défendre ses intérêts communs. *NB : analyse holiste et réaliste.*

#### 2. L'analyse de la SS de Max Weber

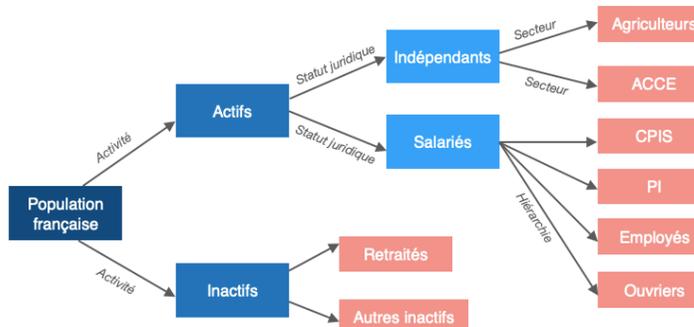
Fin du XIXème siècle. Structure sociale est multidimensionnelle, déterminée par trois dimensions :

- **dimension économique** : les classes regroupent l'ensemble des personnes qui occupent une même situation économique (mêmes chances de revenu + des conditions de vie comparables + même capacité d'accéder aux B&S). Origine des revenus importante : classes de possession ≠ classes de production privilégiées et non privilégiées. 0 cs de classe / 0 lutte des classes.

- **dimension sociale** : les **groupes de statut** sont différenciés par le statut social occupé et leur prestige. Critères objectifs (naissance, profession, études suivies) / subjectifs (considération sociale). Même style de vie (loisirs, logements etc), même normes et valeurs.

- **dimension politique** : **partis politiques** ont accès au pouvoir politique et ont la capacité de l'influencer. Ils contrôlent l'État.

*NB : analyse individualiste et nominaliste.*



**Structure sociale** (/ espace social / stratification sociale) : manière dont les différents **groupes sociaux** sont hiérarchisés les uns par rapport aux autres dans une **société** en fonction des différentes **inégalités**. **Inégalité** = différence d'accès à une ressource rare valorisée par la société (la richesse, une position sociale, le prestige...). Différence entre des individus qui entraîne des avantages ou des désavantages / une hiérarchie. **Inégalités économiques** (inégalités de **revenu** ou de **patrimoine**) ≠ **inégalités sociales** (inégalités non économiques).

#### 3. L'analyse de la SS de Pierre Bourdieu

Fin du XXème siècle, synthèse Marx (hiérarchie, domination économique, conflit) et Weber (approche multidimensionnelle). Position sociale déterminée par leur volume et composition du stock de capital :

- le **capital économique** (revenus et patrimoine), le + important.

- le **capital culturel** : ensemble des ressources et dispositions culturelles d'un individu. 3 formes : capital scolaire institutionnalisé (diplôme), capital culturel objectif (biens culturels possédés : livres, oeuvres etc), capital culturel incorporé (familiarité avec la culture : aisance linguistique, culture générale etc).

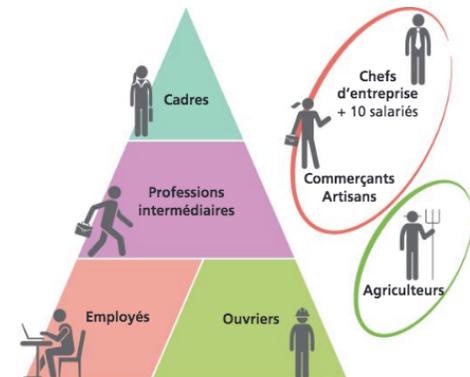
- le **capital social** : ensemble des relations sociales d'un individu qui peuvent être utilement mobilisées dans la vie sociale.

K éco fonde **domination matérielle**, K culturel fonde **domination symbolique** (production et légitimation de l'ordre social : idée que ceux qui dominent sont légitimes). Trois grandes classes :

- **Classe supérieure (bourgeoisie)** : bcp de K, ntm économique. Dispositions esthétiques / goût de la liberté → pratiques culturelles, en définissent les canons pour affirmer leur supériorité.

- **Classe moyenne (petite bourgeoisie)** : bonne volonté culturelle mais processus inachevé (manque de K culturel). Dépendent bcp de la réussite scolaire (prouver leur légitimité par les diplômes).

- **Classe populaire** : goût du nécessaire, de l'utile, du pratique. Elle reste « à sa place » car conscience de son biais de légitimité.



## 1. L'affaiblissement des frontières de classe

## a) L'affaiblissement des distances inter-classes : la moyennisation de la société

- Sté structurée en CS = fortes inégalités entre groupes sociaux. Or, depuis 1960's, **distances inter-classes** (inégalités qui séparent les classes sociales entre elles) semblent s'affaiblir → 0 représentation marxiste (sté bipolarisée). 1960's = réduction inégalités éco et sociales (revenu, accès culture / scolarisation) + homogénéisation des pratiques de consommation (conso de masse : voiture, télévision, électroménager etc).

- **Henri Mendras = thèse de la moyennisation** : constitution d'une vaste classe moyenne. Affaiblissement des classes « en soi » (concentration de la population autour d'un revenu médian, montée des CPIS et PI) et des classes « pour soi » (stm d'appartenir à une CS baisse, mais sentiment stm à la classe moyenne augmente). Frontières de classe floues (homogénéisation pratiques culturelles, modes de vie et comportements), 0 lutte des classes (donc 0 image pyramidale de la SS). Sté rpx par une toupie (ou *strobiloïde*) : groupes sociaux (« constellations ») proches (faibles inégalités, 0 conflit). Petite élite (3% de la PA) + marge de pauvres (7% de la PA) + constellation populaire (ouvriers & employés = 50% de la PA) + constellation centrale (cadres, ingénieurs, enseignants = 25% de la PA). Constellation centrale = coeur de la sté : elle est en expansion, au centre d'intenses mouvements de mobilité sociale, à l'origine d'innovations sociales se diffusant dans la sté (ex : le barbecue).

## b) L'accroissement des distances intra-classes

Perte cohérence / homogénéité CS car inégalités internes les fracturent : les **distances intra-classes** (inégalités qui séparent les membres d'une même classe sociale) sont plus fortes que certaines inégalités inter-classes. Le processus de tertiarisation et de montée des qualifications explique ce phénomène :

- bourgeoisie traditionnelle (héritage / mariages arrangés) rejointe par bourgeoisie issue des classes moyennes (accès CPIS par diplôme) : K culturel fort, mais K éco + faible que bourgeoisie traditionnelle.
- classe ouvrière n'est plus homogène : conditions de travail s'améliorent, ouvriers qualifiés (plus de compétences, fonctions polyvalentes et d'encadrement) s'apparentent à la classe moyenne.

## 2. L'affaiblissement de la conscience de classe

- Affaiblissement objectif des frontières de classes → l'identification subjective à une CS traditionnelle (bourgeoise/ouvriers) s'affaiblit mais stm d'appartenance à classe moyenne augmente. Paradoxe de la moyennisation : concept de CS n'a pas de sens.

- Perte cs de CS due à l'**individualisation** : processus par lequel les membres de la société acquièrent une plus grande autonomie par rapport à leurs groupes d'appartenance (famille) et aux institutions (État, entreprises, Église...). XXème siècle, fin logiques collectives : \* *choix conjoint*

- \* *choix de ses études / son emploi*
- \* *carrières pro s'individualisent* : projets / objectifs / primes individuelles. Fin solidarités ouvrières : précarisation du L + chômage de masse = ouvriers en concurrence donc 0 collectif de travail (déclin du syndicalisme). Opposition bourgeois / ouvriers → l'opposition personne avec / sans emploi.
- \* *volatilité électorale* : traditionnellement, ouvriers à gauche (PCF) et patronat à droite → aujourd'hui, ouvriers = extrême-droite ou abstention et bcp de CPIS à gauche. Plus de vote de classe !
- \* *une offre personnalisée dans la consommation de masse* (expérience personnelle).

- Logique holiste de Marx (CS → opinions / goûts / pratiques des membres) remise en question par la **théorie de l'homme pluriel** de **Bernard Lahire** : H & F pluriels aux pratiques culturelles mixtes. Pratiques élitistes / socialement valorisées de la classe dominante (opéra / théâtre / musée, romans étrangers...) ET pratiques populaires / déconsidérées (jeux télévisés, rap, bar ...).

## 3. L'apparition de nouveaux facteurs de distinction

CS ne suffisent pas à analyser la SS : il existe une multiplicité des facteurs de hiérarchisation de l'espace social. Weber → ordre social et politique aux côtés de l'ordre économique (voir II. A. 2.). Vision contemporaine : genre, âge, composition familiale, lieu de résidence (voir I. A. 2.).



## C. Les classes sociales restent une analyse pertinente de la structure sociale

## 1. Le retour des inégalités inter-classes : le maintien des classes en soi

- Depuis 1980's, inégalités entre groupes sociaux (distances inter-classes) ré-augmentent → classes en soi existent encore (partagent des conditions d'existences concrètes et inégales par rapport aux autres groupes sociaux).

- Inégalités éco : salaires ont arrêté de progresser sauf les très hauts salaires (CPIS); et revenus du patrimoine tirent à la hausse les revenus des plus riches. Inégalités sociales : inégalités culturelles + de réussite scolaire restent fortes (« ségrégation scolaire » : offre éducative inégale, établissements prestigieux vs établissements REP+). L'analyse de Bourdieu reste donc pertinente (voir II.A.2).

- **Remarque : les inégalités « forment un système »** parce qu'elles s'engendrent les unes les autres et qu'elles forment un processus cumulatif. Ainsi, les privilèges et handicaps se concentrent aux extrémités de l'échelle sociale. Ex : inégalités de revenu → inégalités de patrimoine → inégalités de revenu.

## 2. Le maintien de consciences de classes spécifiques : le maintien des classes pour soi

Même si la classe moyenne peut difficilement être envisagée, les classes pour soi se maintiennent aux extrémités de l'espace social (ce qui rejoint plus la théorie de Bourdieu et Marx que de Mendras) :

- **Olivier Schwartz** : on peut parler de classe populaire (ouvriers + employés). Partagent même position sociale dominée dans la société (faible visibilité ds médias) / les entreprises (salariés cantonnés aux simples tâches d'exécution) + « culture populaire » (musique, films...) + comportement électoral spécifique (abstention forte ou extrêmes politiques). Travailleurs précarisés / en concurrence tendent à s'unir (syndicats), mais difficile de parler d'une conscience de CS affirmé (car H ouvriers et F employées = socialisations professionnelles différentes).
- **Michel Pinçon et Monique Pinçon-Charlot** : bourgeoisie = classe pour soi car : style de vie + importance du K éco (patrimoine) + conscience d'elle-même et de ses capacités de mobilisation (lobbying ou influence politique). Stratégies de reproduction sociale + préservation de l'**entre-soi** (vivre avec ses semblables) : sélection des amis / futurs conjoints des enfants (rallyes, choix établissements scolaires, lieux d'habitation / vacances...).

## 3. Des facteurs de hiérarchisation qui s'articulent aux classes sociales sans les dépasser (l'intersectionnalité)

L'existence d'autres facteurs de hiérarchisation de l'espace social (voir I.A.2.) ne signifie pas que les analyses en termes de CS soient obsolètes. **L'approche intersectionnelle** (ou « l'intersectionnalité ») explique que l'on peut articuler les différents paramètres d'analyse de la société :

- CS et lieux de résidence : populations qui subissent effets négatifs d'une localisation (quartier défavorisé / ville péri-urbaine) majoritairement issus de la classe populaire (car revenus et patrimoines faibles → ce lieu de vie).
- CS et genre : approches en termes de genre sont incomplètes quand elles négligent / oublient les clivages de classes, et inversement. Ex : la répartition des tâches domestiques dans le couple ne peut être analysée indépendamment du milieu social (couples de milieu aisé = répartition plus égalitaire car emploi d'une femme de ménage issue des classes populaires, évitant à l'homme d'assumer de nouvelles tâches ménagères).

Quels sont les questionnements soulevés dans ce chapitre ? Associez des notions, mécanismes et théories qu'il est nécessaire de connaître.

**Fiche MEMO n° .....**

..... ?

**Questionnements**

**Notions, théories, mécanismes, et exemples utiles**

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .



CI se développe après 1945 car :

- accords du GATT (1947) = diminution barrière tarifaire (droits de douane) et création OMC (1995) = recul barrières non tarifaires (0 quotas, reconnaissance normes techniques / sanitaires).
- baisse du coût des transports et PT : généralisation du conteneur.
- internationalisation de la production.

## Quels sont les fondements du commerce international et de l'internalisation de la production ?

## II. Compétitivité firmes / pays

### I. Comment expliquer le commerce international ?

#### A. Le commerce entre pays différents

(commerce interbranche : échanges de produits issus de branches d'activité différentes)

→ Le rôle des dotations technologiques différentes :

- *Adam Smith* : le CI n'est pas forcément un jeu à somme nulle, il profite aux deux pays co-échangistes. **Théorie des avantages absolus** : il est préférable que les pays renoncent à produire l'ensemble des biens qu'ils consomment (situation d'autarcie) et se spécialisent dans la production pour laquelle ils sont plus efficaces.

- *David Ricardo* (étend raisonnement Smith) : le LE profite à l'ensemble des pays même en l'absence d'avantages absolus : les avantages comparatifs suffisent. **Théorie des avantages comparatifs** : les pays doivent se spécialiser dans la production où ils sont les meilleurs / les moins mauvais (càd là où ils ont un avantage comparatif, càd là où le coût d'opportunité d'une production est plus faible que dans les autres pays).

→ Le rôle des dotations factorielles différentes :

**Modèle HOS** : les pays se spécialisent dans la fabrication de produits pour lesquels ils disposent de facteurs de production en quantité importante (*plus qq chose est rare plus il est cher et inversement, donc facteur de production en grande quantité relativement moins cher*). Les pays ont un avantage comparatif dans la production qui nécessite l'utilisation du facteur de production qu'ils possèdent en grande quantité. Le modèle HOS considère soit le facteur L / K, soit le L qualifié / non qualifié.

Ccl : pays développés doivent se spécialiser dans la fabrication de biens intensifs en K / L qualifié et pays émergents dans la production de biens intensifs en L / L non qualifié.

Rq : après la spécialisation et les échanges entre pays, leurs productions augmentent. Dans chaque pays, la demande en facteur de production présent en grande quantité va augmenter, ce qui va augmenter leur rémunération (et inversement).

#### B. Le commerce entre pays comparables

(commerce intrabranche : échanges de produits issus de la même branche d'activité)

→ La différenciation des produits :

**Différenciation des produits** = différences entre deux produits proches, qui peuvent porter sur la qualité (**différenciation verticale**, entraînant ainsi une différence de prix) ou sur la variété du bien (**différenciation horizontale**).

Spécialisation dans des produits différenciés → économies d'échelles (diminution du coût unitaire moyen d'un produit grâce à l'augmentation la production) car coûts fixes supportés par un seul pays et plus deux → baisse des coûts de production → gains à l'échange.

→ La fragmentation de la chaîne de valeur :

**Fragmentation internationale de la chaîne de valeur** = différentes étapes de la production d'un produit (conception, approvisionnement, fabrication, commercialisation) réalisées dans plusieurs pays. Les **FMN** veulent tirer profit des avantages comparatifs de chaque territoire pour minimiser les coûts de production.

Aujourd'hui, + de la moitié des échanges mondiaux en sont la conséquence : la production d'un seul produit implique de nombreux échanges de produits semi-finis au sein d'une même firme (commerce intra-firme) ou entre plusieurs firmes (sous traitance). Csq : les exportations ont augmenté 2,5 fois plus vite que le PIB mondial en 50 ans.

L'internationalisation de la production peut prendre plusieurs formes :

- l'**externalisation de la production** : transférer à l'extérieur de l'entreprise une partie des activités (*sous-traitance* ou *accords de licence* ou de *franchise*).

- l'**internalisation de la production** : inclure dans l'activité de son entreprise des activités auparavant réalisées par d'autres entreprises. Une entreprise peut devenir propriétaire grâce aux **IDE** (investissements directs à l'étranger l'étranger). C'est uniquement dans certains cas que l'on parle de **délocalisation** (fermeture d'une unité de production locale et transfert de cette production à l'étranger).

→ **Compétitivité des firmes** = capacité à faire face à la concurrence sur le marché / capacité à augmenter la vente de leurs produits.

Deux types : (qui justifient choix de localisation des FMN)

- **compétitivité-prix** : capacité à conquérir des parts de marché en raison de prix plus faibles que les concurrents. Csq : délocalisations /filiales / sous-traitance (pour trouver salaires moins élevés).

- **compétitivité hors-prix** : capacité à conquérir des parts de marché indépendamment du niveau de prix grâce à l'adaptation à la demande, la qualité réelle ou supposée du produit, au service après vente, l'image de marque, aux délais de livraison etc.

Rq : choix d'implantation FMN dépend aussi de l'accès au marché / aux ressources rares (matières premières) → éviter barrières protectionnistes.

La compétitivité des firmes repose sur leur **productivité** (rapport entre la quantité produite et la quantité de facteurs de production utilisée), liée à leurs investissements et aux innovations qui en découlent.

→ **Compétitivité d'un pays** : repose sur son aptitude à exporter, un pays est compétitif s'il développe sa production et sa capacité à exporter. Elle est liée à la compétitivité des firmes, qui repose elle-même sur l'efficacité de leur production (productivité), qui dépend elle-même des innovations résultants des investissements effectués mais aussi des économies réalisées grâce à la fragmentation internationale de la chaîne de valeur.

## III. Débat : libre-échange ou protectionnisme ?

→ Avantages du libre-échange (/limites du protectionnisme)

- **Baisse des prix** : LE → économies d'échelles → gains à l'échange → baisse des prix.

- **Accès à des produits diversifiés** : diversifier produits sur qualité ou variété.

- **Réduction des inégalités de niveau de vie entre pays** : sortie d'une grande partie de la population mondiale de la pauvreté + émergence d'une classe moyenne dans pays en développement (depuis 1990's/2000's : « effet de rattrapage »). Non achevé car PMA en marge de la production mondiale.

→ Limites du libre-échange (avantages du protectionnisme)

- **Ne protège pas l'industrie nationale** : « *protectionnisme éducateur* »

(Friedrich List) = protéger temporairement industries naissantes de la concurrence internationale le temps qu'elles acquièrent un avantage comparatif. *Limites* : certaines industries n'arrivent pas à atteindre le niveau de compétitivité espéré (0 incitation car 0 concurrence) → *protectionnisme plus temporaire*.

Autres raisons : préserver la sécurité nationale et sanitaire / des emplois.

- **Accroissement des inégalités au sein des pays** : gains à l'échange pas redistribués de façon équitable (polarisation des emplois : voir modèle HOS)

- **Limites écologiques et sociales** : CI = GES (transport) + « dumping écologique » + limitation « fictive » des GES des pays développés. CI = « dumping social » (L enfants, 0 sécurité, temps de L non contrôlé etc).

Dotations factorielles

Coût des facteurs

Avantages comparatifs

Évolution des rémunérations

Pays 1 : L qualifié relativement abondant par rapport au L non qualifié

L qualifié relativement moins cher par rapport au L non qualifié

Spécialisation dans une production intensive en travail qualifié

Hausse production = hausse demande en travail qualifié (rémunération augmentée) et inversement

Pays 2 : L non qualifié relativement abondant par rapport au L qualifié

L non qualifié relativement moins cher par rapport au L qualifié

Spécialisation dans une production intensive en travail non qualifié

Hausse production = hausse demande en travail non qualifié (rémunération augmentée) et inversement

**Vocabulaire** : **division internationale du processus productif (DIPP)** = **fragmentation internationale de la chaîne de valeur** = **chaînes de valeur mondiales** = **internationalisation de la production**. Ne faut pas confondre avec la **DIT (division internationale du travail)**, qui concerne le commerce de produits finis.

Quels sont les questionnements soulevés dans ce chapitre ? Associez des notions, mécanismes et théories qu'il est nécessaire de connaître.

Fiche MEMO n° .....

..... ?

**Questionnements**

**Notions, théories, mécanismes, et exemples utiles**

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .

Les travailleurs	Les entreprises	- <b>Pop° active</b> : personnes exerçant / cherchant à exercer une act pro rémunérée. <b>Pop° inactive</b> : personnes n'exerçant pas d'activité pro et n'en recherchant pas. $Pop°\ totale = pop°\ active + pop°\ inactive$ .
Offre de travail	Demande de travail	- $Pop\ active = actifs\ occupés + actifs\ inoccupés\ (chômeurs)$ . <b>Chômage (BIT)</b> : situat° des personnes en âge de travailler (15 ans ou +), sans emploi, disponibles sous 15j et recherchant activement un emploi. 2 chiffres du chô : INSEE (def du BIT) et Pôle Emploi (demandeurs d'emploi en fin de mois). Parfois dans une catégorie et pas dans l'autre (si pas inscrit à Pôle Emploi / si 0 démarche).
Demande d'emploi	Offre d'emploi	- <b>Taux de chômage</b> = chômeurs / population active (7,3% en 2022) ≠ <b>Taux d'emploi</b> = actifs occupés / population totale (73% en 2021). Tx de chô ne prend pas en compte <b>sous-emploi</b> (personnes ayant un emploi à tps partiel et souhaitant travailler plus / ayant involontairement travaillé moins que d'habitude). Comptabilisées ds actifs occupés (tx d'emploi) alors qu'elles souhaitent travailler davantage (5% des actifs occupés).

## I. Quelles sont les causes du chômage ?

### A. Un chô conjoncturel causé par l'insuffisance de la dde globale

**Chô conjoncturel** : partie du chô qui varie qd la conjoncture éco s'améliore / se détériore. Croissance forte = chô faible, et inversement.

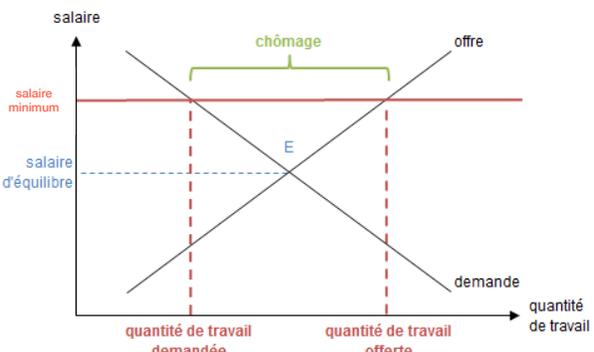
- **Keynes**, chô provient d'une insuffisance de la **demande globale** (dde intérieure et extérieure adressée aux pteurs d'un pays). Pb du chô si situe sur le marché des B&S (dde globale), pas du marché du travail (MdT).  
 - **Explications** : avenir incertain pour investisseurs (si conjoncture favorable → investissements rentables, sinon → pertes éco). Prédissent l'avenir avec infos du présent : anticipent niveau de la dde de B&S de demain (**demande anticipée** ou **demande effective**), donc niveau de croissance de demain, en se basant sur la dde globale de B&S. Si dde globale forte → dde anticipée forte (anticipations optimistes) → investisseurs investissent → entreprises produisent et embauchent : chô baisse. Si dde globale faible → dde anticipée faible (anticipations pessimistes) → 0 investissement → entreprises produisent et embauchent moins, voire licencient : chô augmente.

### B. Un chômage structurel dû aux structures du MdT

**Chô structurel** : partie du chô qui ne varie pas qd la conjoncture éco s'améliore / se détériore. Même en période de conjoncture favorable, chô n'est pas nul. Pb d'adéquation entre O et D de travail. ≠ formes ...

#### 1. Un chô classique lié à un coût du travail trop élevé (économistes néoclassiques)

- **Chô classique** : provient d'un coût du travail trop élevé.  
 - *O de travail croissante avec salaire* → arbitrage ménages : loisir (agréable) vs travail (pénible, mais revenus = consommation), renoncent au loisir ssi salaire assez élevé pour consommer bcp B&S. *D de travail décroissante avec le salaire* : ent veulent maximiser leur profit, embauche salarié ssi pté > salaire versé. Concurrence parfaite = salaire s'ajuste jusqu'à l'équilibre entre O et D de travail (**salaire d'équilibre**). À l'équilibre, pas de chô.



- Chôm ssi raison extérieure au marché du travail l'empêche de s'équilibrer → coût du travail trop élevé : niv salaires nets (salaire min) ou cotisations sociales (CS). Salaire min > salaire d'équilibre → salaire > pté certains travailleurs, donc O travail > D travail : une partie des offreurs de travail exclue du marché (chô). Ent versent CS à l'État pour fin prestations sociales (santé, retraite etc). Si CS augmentent, le coût du travail augmente, moins d'embauche, plus de chô.

#### 2. Un chô institutionnel lié à la présence d'institutions

**Institutions** (organisat° formelles / informelles qui encadrent relations entre agents éco). État fixe règles qui encadrent le MdT → chô. Plusieurs types :  
 - **allocations chô** : revenu versé par Pôle Emploi (État) le tps de retrouver un emploi. Limitée et décroissante dans le tps. Accusée d'être une source de chô car prolonge le tps de chô (+ de tps à chercher un emploi qui leur convient plutôt que de prendre le 1er emploi qui se présente). Risque de **trappe à chô** (trappe = situation dont les individus ont du mal à sortir; trappe à chô = situation où l'écart entre les allocations chô et les salaires est si faible qu'il incite les allocataires à rester au chô).  
 - **rigidités du MdT** (certaines règles limitant la flexibilité du MdT). Empêchent les ent d'ajuster rapidement les effectifs salariés à leurs besoins → limitent les flux entre emploi et chômage. Ex : rigidités du code du travail empêchant d'embaucher / renvoyer facilement un salarié.  
 - **salaire minimum** (voir 1.). France, SMIC = 1 353€ net/mois (35h/semaine).

#### 3. Un chômage frictionnel lié aux frictions

**Chô frictionnel** : dépend des délais d'ajustement entre l'O et la D de travail (laps de tps entre démission et acceptation nouv poste). S'explique par **frictions** (tps nécessaires à l'ajustement entre l'O et la D de travail). Ddeur d'emploi reste volontairement au chô → activité de prospection pour trouver l'emploi qui lui correspond le mieux.

#### 4. Un chô d'inadéquation lié à un mauvais appariement

- Qualité de l'**appariement** : facilité qu'ont les ent à remplir un poste vacant et celle qu'a un chômeur de trouver un emploi correspondant à ses attentes. **Chô d'inadéquation** : résulte d'un mauvais appariement. Ds une éco offres d'emploi non pourvues et chômeurs coexistent. **Inadéquations spatiales** (ent recrute ds une région, mais chômeurs résident ailleurs) ou **de qualifications** (ent recrute ds une région, mais chômeurs résident ailleurs) ou **de qualifications** (ent recrute ds une région, mais chômeurs résident ailleurs) ou **de qualifications** (ent recrute ds une région, mais chômeurs résident ailleurs) ou **de qualifications** (ent recrute ds une région, mais chômeurs résident ailleurs).

#### 5. Pb des asymétries d'information

- Asymétries d'info → chô structurel. **Asymétries d'info** : situations où signataires d'un contrat n'ont pas les mêmes infos sur certaines caractéristiques du contrat. Avant signature du contrat (**sélection adverse / anti-sélection**) ou après (**aléa moral / risque moral**).  
 - Avant signature, employeur pas sûr des qualifications du futur salarié (sélection adverse). Après signature, difficile d'observer niv de pté du salarié, qui a intérêt à tirer au flanc (aléa moral) : si surpris et licencié, retrouve un emploi au salaire ailleurs. Alors, ent ont intérêt à proposer un **salaire d'efficience** > salaire d'équilibre → chô. Incite salariés à l'effort (solution à l'aléa moral) : si surpris à tirer au flanc puis licencié, salaire plus faible ailleurs au chô. Attire main d'oeuvre de meilleure qualité (pté, solution à la sélection adverse).

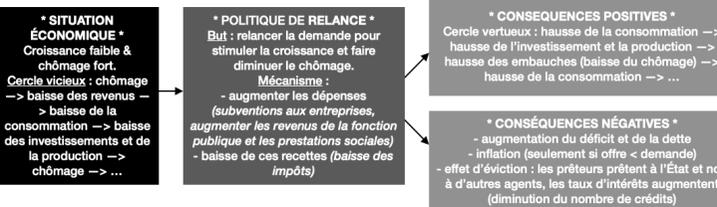
**Remarque** : - Opposition théorique entre économistes néoclassiques (libéraux) qui situent l'origine du chô (structurel) sur le MdT et Keynes (& économistes keynésiens) qui situent l'origine du chô (conjoncturel) sur marché des B&S → solutions ≠.  
 - Ds la réalité, chô est à la fois structurel et conjoncturel. Question pour appliquer la bonne solution : chô plutôt conjoncturel ou structurel en fonction des périodes ?  
 - Interdépendance entre chô conjoncturel et structurel → **effets d'hystérèse** : si croissance ne reprend pas, un chô conjoncturel peut devenir structurel.

## II. Quelles politiques mettre en œuvre pour lutter contre le chômage ?

### A. Les po macroéconomiques de soutien de la dde globale pour lutter contre le chômage conjoncturel

#### 1. Les politiques de relance budgétaire

→ **Solde budgétaire** = recettes - dépenses de l'État central. **Déficit budgétaire** : solde budgétaire négatif (dépenses > recettes). La France en déficit budgétaire depuis 1975. Pour financer son déficit, État emprunte aux banques ou sur les marchés financiers. **Dettes souveraine** : somme de tous les déficits budgétaires sur plusieurs périodes, correspond au montant des emprunts que l'État a du faire pour financer son déficit.  
 - **Déficit public et dette publique** concernent État « au sens large » (État central, collectivités locales et Sécurité Sociale).  
 - **Attention** : déficit ≠ dette, budget ≠ PIB, dette ≠ PIB.  
 → **Politique budgétaire** : po économique menée par l'État, il utilise son budget en faisant varier ses dépenses et/ou ses recettes afin d'influencer la demande et donc l'activité économique pour résoudre les déséquilibres que sont le chômage et l'inflation. Deux types : **po budgétaire de relance** ou de rigueur (voir chap 10).  
 - **Limites** : épargne et produits importés. **Exemples** : crise de 2008 et de 2020.



#### 2. Les politiques monétaire expansionnistes

- Système bancaire hiérarchisé : banque centrale (BC) = supérieure hiérarchique des banques de second rang (« banques commerciales » : LCL, HSBC etc). Qd banques de second rang accordent des crédits aux ménages / entreprises / États elles augmentent la quantité de monnaie en circulation dans l'économie (**masse monétaire**). La monnaie créée par l'octroi d'un crédit n'existant pas avant, elle est créée par les banques par une simple écriture comptable. Pour pouvoir octroyer des crédits, les banques de second rang doivent emprunter un certain montant de fonds propres à la BC au **taux d'intérêt directeur (TID)**, qui détermine le taux d'intérêt des banques lorsqu'elles octroient un crédit. Plus le TID est élevé plus le taux d'intérêt des banques lorsqu'elles accordent un crédit sera élevé.

# Comment lutter contre le chômage ?

suite

- **Politique monétaire** : situation où la BC fait varier ses TID afin de faire varier la masse monétaire dans le but d'influencer le niveau des prix et l'activité économique. Deux types de politique monétaire : **po monétaire expansionniste** et po monétaire restrictive (voir chap 10). On dit que la BC effectue un **pilotage** du taux d'intérêt, càd qu'elle l'ajuste en fonction de la situation économique pour contrôler la masse monétaire.

**\* SITUATION ÉCONOMIQUE \***  
Croissance faible & inflation faible.  
Cercle vicieux : déflation → les ménages attendent que les prix baissent encore pour consommer → déflation → ... Risque de faillite pour les entreprises.

**\* POLITIQUE MONÉTAIRE DE RELANCE \***  
But : briser le cercle vicieux de baisse des prix - baisse de la consommation.  
Mécanisme : la BC baisse son taux d'intérêt directeur, les banques baissent leur taux d'intérêt, le nombre de crédits octroyés augmente (la masse monétaire augmente).

**\* CONSEQUENCES \***  
La consommation et l'investissement repartent : la croissance économique est relancée et les prix cessent de diminuer (voire ré-augmentent si  $D > O$ ).

Remarque : ces po de relance (budgétaires et monétaires) permettent d'éviter les effets d'hystérèse. Le chô n'a pas le tps de s'installer durablement (reste conjoncturel, pas le tps de devenir structurel).

## B. Les po d'allègement du coût du travail pour lutter contre le chômage structurel

Po allègement coût du travail (flexibilité salariale) = **contre chô classique**.

### 1. Les politiques d'allègement des cotisations sociales

**Principe** : ces diminutions visent surtout les bas salaires. Cohérent avec analyse néoclassique car chô touche avant tout salariés peu qualifiés (faible pté) : il faut réduire leur coût du travail pour que leur embauche puisse être rentable. Permet aussi de redresser marges des ent → investir et innover → favorable à la croissance et à l'emploi. 0 baisse salaire et 0 baisse consommation.  
**Exemple** : Aujourd'hui en France, CS dégressives jusqu'à 1,6 SMIC.  
**Limites** : baisse recettes de l'État, donc du niveau à long terme des prestations sociales (retraite, chômage, santé etc), ce qui peut affecter négativement le niveau de la demande globale !

### 2. Les politiques de limitation de la hausse du SMIC

**Principe** : ts les ans, SMIC revalorisé automatiquement (pour compenser l'inflation et la moitié de la hausse du pouvoir d'achat des employés et ouvriers). De plus, « **coup de pouce** » possible : augmenter le SMIC sur décision gouvernementale. Certains économistes préconisent d'éviter d'augmenter le SMIC au-delà des revalorisations automatiques.  
**Exemple** : SMIC = 0 « coup de pouce » depuis 2012 (0 augmentation coût du travail non qualifié).  
**Limites** : - 0 relation claire entre niv du salaire minimum et taux de chô : salaire minimum = coût pour l'employeur, mais aussi revenu pour les salariés (stimule demande globale) !  
- **Trappe à bas salaire** (absence d'incitation pour les employeurs à augmenter la rémunération de certains travailleurs). Si augmentation bas salaire, plus de CS à payer.  
- salaire minimum élevé = incitation investir dans formation des salariés au SMIC (les rendre plus productifs, ou trouver innovations → croissance et emplois).

Remarque : opposition à Keynes → diminuer les salaires en temps de crise est une mauvaise chose car cela réduira encore plus la demande globale, ce qui aggravera encore plus la crise !

## C. Les po d'accompagnement et de formation pour lutter contre le chô structurel

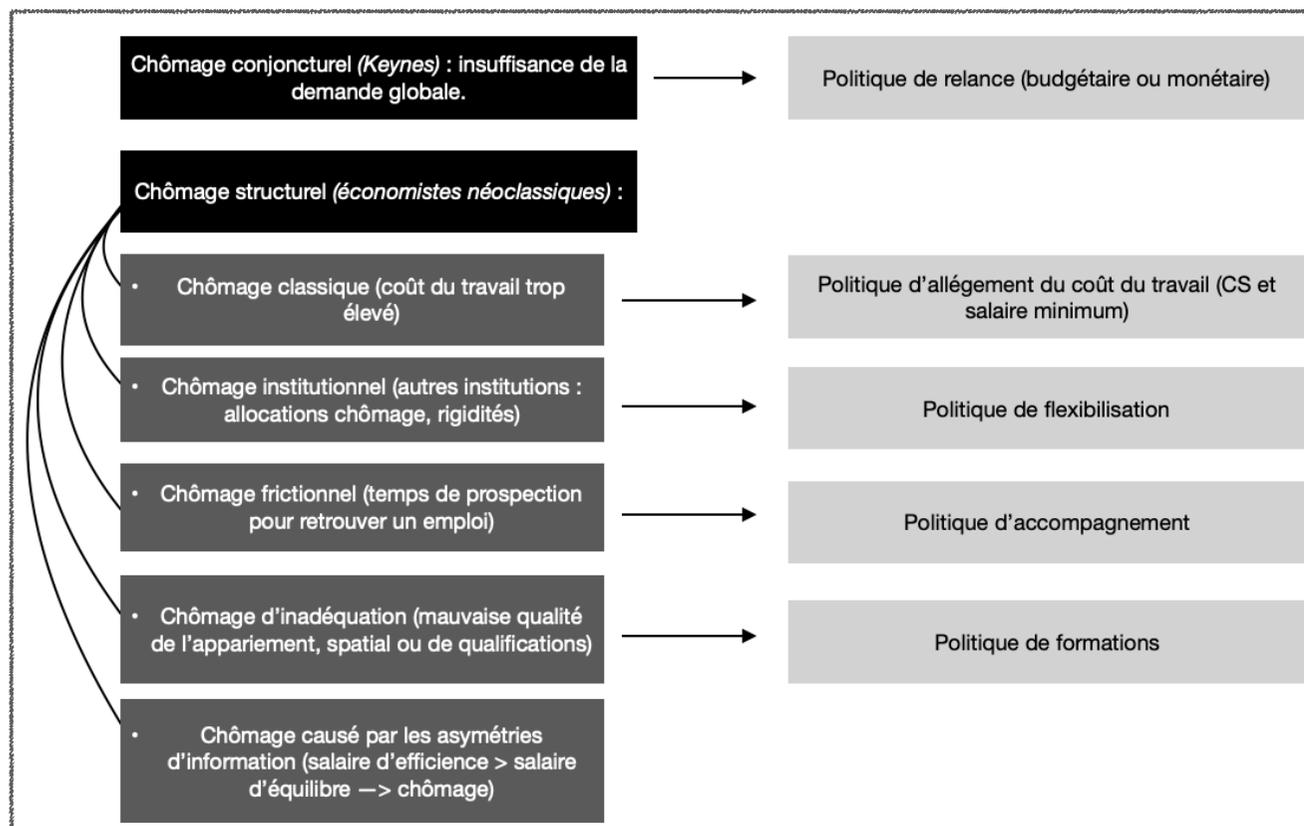
- **Po d'accompagnement** : aider chômeurs à trouver un poste qui correspond à leurs qualifications, pour réduire le tps moyen passé à chercher un emploi. **Lutter contre le chô frictionnel**. En France, Pôle Emploi est chargé de cette mission.  
- **Po de formation** des chômeurs, pour encourager la mob pro et le dvpt de nouv secteurs de Po°. **Lutter contre chô d'inadéquation** : formation = meilleur appariement sur MdT, élévation qual° des chômeurs → facilement se reconvertir. Limite : même si chômeurs formés retrouvent plus vite un emploi, difficile d'assurer que cela est réellement dû aux formations suivies.

## D. Les po flexibilisation pour lutter contre le chô structurel

- **Po de flexibilisation** du MdT = absence rigidités (ntm institutionnelles) permettant d'adapter plus facilement la quantité de travail aux variations de l'activité éco. Deux types : \* **Flexibilité quantitative** : variation Q de travail utilisée. *Externe* : licenciements / nouvelles formes d'emplois (intérim, CDD, temps partiel, emplois aidés) / externaliser la production (sous-traitance). *Interne* : adapter le nb d'heures travaillées aux besoins de la production sans faire varier le nombre de salariés.  
\* **Flexibilité qualitative** (interne) : rend le salarié polyvalent (effectue différentes tâches).  
- Pt de vue quantitatif : po d'assouplissement des règles de protection de l'emploi → faciliter les embauches et surtout les licenciements. Employeurs hésiteraient à embaucher qd conjoncture favorable si obstacles juridiques / financiers les empêchent licencier qd conjoncture défavorable. Lutte contre « rigidités » du MdT (= **contre chô institutionnel**) → facilitation recours aux CDD / contrats d'intérim / licenciements salariés en CDI.  
- Limites : effet sur taux de chô pas clair (certains pays avec forte protection de l'emploi = taux de chô faible, et inversement). Flexibilisation = hausse précarité + dégradation conditions de travail. Accusée de créer une **segmentation du MdT** : créer deux MdT distincts, un pour les travailleurs qualifiés et un pour les travailleurs non qualifiés (précarité, parfois travailleurs pauvres).

Remarque : « **flexisécurité** » (pays scandinaves) = facilité d'embauche et de licenciement, indemnisation généreuse du chô, effort important de formation des chômeurs. Avantages flexibilité du MdT & forte protection des salariés. Même si svt évoqué comme un objectif, modèle pas mis en œuvre en France (flexibilité MdT semble se faire au dépend de la sécurité de l'emploi).

Schéma bilan :



Quels sont les questionnements soulevés dans ce chapitre ? Associez des notions, mécanismes et théories qu'il est nécessaire de connaître.

**Fiche MEMO n° .....**

..... ?

**Questionnements**

**Notions, théories, mécanismes, et exemples utiles**

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .



Avant intégration européenne : droits de douane (pour favoriser production nationale) + pays maîtres de leurs politiques budgétaires et monétaires + politiques de change possible (dévaluations pour favoriser la production nationale) + K échangés au niveau national.

## Quelles politiques économiques dans le cadre européen ?

## II. Les politiques monétaires et budgétaires en UE

### I. Les caractéristiques de l'intégration européenne

#### A. Marché unique et zone euro

**1. Les étapes de la construction européenne :**  
 Intégration européenne → éviter une nouvelle guerre grâce à interdépendance économique entre les pays. Étapes :  
 - 1951 (traité de Paris) : **CECA** (communauté européenne du charbon et de l'acier), **zone de libre échange** (charbon & acier).  
 - 1957 (traité de Rome) : **CEE** (communauté économique européenne), union douanière (ZLE avec politique commerciale commune (la PAC) + tarif extérieur commun). Taux unique pour éviter les stratégies de concurrence entre les pays.  
 - 1986 (l'Acte Unique Européen) : **marché unique** (ou « **marché commun** »), marchandises / services / capitaux / humains peuvent circuler librement.  
 - 1992 (Traité de Maastricht) : **union économique et monétaire**, marché commun aux politiques économiques coordonnées + coordination monétaire (monnaie unique). Création euro et BCE. On parle d'UE depuis cette date. 19 des 27 pays de l'UE dans la zone euro » (les autres ne veulent pas déstabiliser leur modèle éco ou n'ont pas une situation éco / fi assez stable).

**2. Les effets du marché unique sur la croissance**  
 → **Marché unique = croissance éco dans l'UE car :**  
 - 0 obstacles aux échanges (droits de douane) → échanges commerciaux → gains à l'échange & spécialisation en fonction des avantages comparatifs → productivité des pays → croissance éco. Auj : 2/3 échanges des pays membres = commerce intra-zone (zone commercialement la plus intégrée au monde !).  
 - **Économies d'échelle** (plus les quantités produites augmentent plus le coût de production unitaire moyen diminue). Marché unique = plus grand marché → entreprises produisent plus → réduction coût unitaire moyen.  
 - Baisse des prix (donc augmentation pouvoir d'achat des européens). Causes : concurrence (entreprises cherchent meilleure compétitivité-prix) et économies d'échelle.  
 - Augmentation bien-être des européens : accès à nouveaux produits / gammes de produits. Cause : entreprises cherchent la meilleure compétitivité hors-prix possible, marché concurrentiel = innovations.  
 → **Limites :** croissance éco ne bénéficie pas à tous les pays également (Europe de l'Est = fin rattrapage économique depuis 2008) + Europe du Sud a plus souffert de la crise de 2008.  
 → **Mise en place de l'euro :** renforce effets précédents + interdépendance éco : 0 incertitude liée au taux de change (0 dévaluation qui pourrait faire perdre du K) = investissements en UE → innovations et/ou des créations d'emplois → croissance éco. Euro favorise aussi solidarité entre pays.

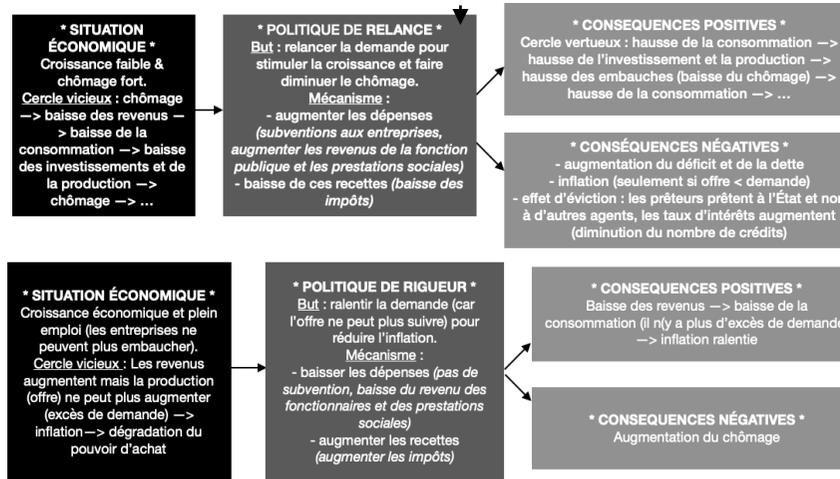
### B. La politique européenne de la concurrence

**1. Objectifs / modalités de la po euro de la concurrence**  
 → UE, po de la concurrence = Commission Européenne. **Po de la concurrence** = maintenir un niveau suffisant de concurrence au sein d'une économie. But = favoriser présence de nombreuses entreprises sur un même marché pour les inciter à produire des efforts sur prix / qualité / diversité des produits. Lutte contre **pratiques anti-concurrentielles** (pratiques jugées non « fair play » dans le jeu normal de la concurrence) = sanctions financières, but ≠ lutter contre la présence de monopoles.  
 → Concernant les entreprises privées, agit sur trois volets :  
 - **Contrôle des concentrations (ou fusion-acquisition) :** opération où au moins 2 entreprises ≠ décident de réunir leurs patrimoines pour ne former qu'une seule entreprise. Compare 2 critères pour autoriser / refuser concentration : risques (hausse du prix) et avantages (innovation, qualité, plus de services proposés, baisse des prix si les coûts diminuent) pour les consommateurs. Critère déterminant = bien-être du consommateur.  
 - **Lutte contre l'abus de position dominante :** action (interdite par la loi) d'une entreprise qui profite de sa position dominante sur un marché pour affaiblir la concurrence et imposer ses conditions à ses partenaires commerciaux. Pas le fait d'être dominant sur un marché (avoir le plus de clients) qui est puni, mais le fait d'en abuser !  
 - **La lutte contre les ententes illicites (ou « cartels ») :** s'entend secrètement sur les prix pratiqués afin de figer les parts de marché de chaque entreprise, évitant ainsi une guerre des prix synonyme de réduction des marges. Entrave à la concurrence → innovation freinée + 0 effort qualité / potentielles nouveautés / diversité produits → consommateurs perdants : paient plus cher et 0 meilleure qualité.  
 → Concernant les États membres :  
 - **Commission Européenne surveille subventions versées aux entreprises nationales** pour éviter distorsion de la concurrence entre les pays membres (entreprise avec plus de fonds = plus productive + pouvoir de marché plus important que les autres).  
 - **Monopoles nationaux de services publics en réseau (électricité, télécommunication etc) privatisés** car jugés peu performants. Concurrence pour baisse prix + pousser à l'innovation et la productivité.

**2. Limites de la po européenne de la concurrence**  
 - Intervention sur entreprises privées jugée trop stricte : contrôle concentrations = 0 formation de « champions nationaux » européens → 0 concurrence aux grandes entreprises étrangères (Chine & USA = po de la concurrence plus souple = émergence FMN en position dominante)  
 - **Shumpeter :** contrôle concentrations critiqué car monopole temporaire = économies d'échelles = innovations (= croissance & bien-être des consommateurs). Moyens financiers grandes entreprises nécessaires pour innovations majeures car R&D onéreuse.  
 - Libéralisation du service public pas toujours synonyme de baisse des prix & meilleure qualité. Pour industries avec CF élevés, monopole + efficace que concurrence (économies d'échelle). De plus, service public = externalités positives et réduction externalités négatives.

### A. Cas général : la politique monétaire et la politique budgétaire agissent sur la conjoncture

**1. Qu'est-ce-qu'une politique budgétaire ?**  
 → **Solde budgétaire** = recettes - dépenses de l'État central. **Déficit budgétaire :** solde budgétaire est négatif (dépenses > recettes). La France en déficit budgétaire depuis 1975. Pour financer son déficit, État emprunte aux banques ou sur les marchés financiers. **Dettes souveraine :** somme de tous les déficits budgétaires sur plusieurs périodes, correspond au montant des emprunts que l'État a du faire pour financer son déficit.  
 - **Déficit public et dette publique** concernent État « au sens large » (État central, collectivités locales et Sécurité Sociale).  
 - **Attention :** déficit ≠ dette, budget ≠ PIB, dette ≠ PIB.  
 → **Politique budgétaire :** po économique menée par l'État, il utilise son budget en faisant varier ses dépenses et/ou ses recettes afin d'influencer la demande et donc l'activité économique pour résoudre les déséquilibres que sont le chômage et l'inflation. Deux types : **po budgétaire de relance** ou **po budgétaire de rigueur**.



**2. Qu'est-ce-qu'une politique monétaire ?**  
 - **Système bancaire hiérarchisé :** la banque centrale = supérieure hiérarchique des banques de second rang (ou « banques commerciales » : LCL, la banque populaire, HSBC etc). Lorsque les banques de second rang accordent des crédits aux ménages / entreprises / États elles augmentent la quantité de monnaie en circulation dans l'économie (c'est-à-dire la **masse monétaire**). En effet, la monnaie créée par l'octroi d'un crédit n'existait pas avant, elle est créée par les banques par une simple écriture comptable. Pour pouvoir octroyer des crédits, les banques de second rang doivent emprunter un certain montant de fonds propres à la banque centrale à un taux d'intérêt appelé le **taux d'intérêt directeur**. C'est ce taux d'intérêt là qui va déterminer le taux d'intérêt pratiqué par les banques lorsqu'elles octroient un crédit. Plus le taux d'intérêt directeur est élevé plus le taux d'intérêt pratiqué par les banques lorsqu'elles accordent un crédit sera élevé.

- **Politique monétaire** : situation où la banque centrale fait varier ses taux d'intérêts directeurs afin de faire varier la masse monétaire dans le but d'influencer le niveau des prix et l'activité économique. Deux types de politique monétaire : **politique monétaire expansionniste** et **politique monétaire restrictive**. On dit que la BC effectue un **pilotage** du taux d'intérêt, c'est-à-dire qu'elle l'ajuste en fonction de la situation économique pour contrôler la masse monétaire.

**\* SITUATION ÉCONOMIQUE \***  
Croissance faible & inflation faible.  
**Cercle vicieux** : déflation → les ménages attendent que les prix baissent encore pour consommer → déflation → ... Risque de faillite pour les entreprises.

**\* POLITIQUE MONÉTAIRE DE RELANCE \***  
But : briser le cercle vicieux de baisse des prix - baisse de la consommation.  
Mécanisme : la BC baisse son taux d'intérêt directeur, les banques baissent leur taux d'intérêt, le nombre de crédits octroyés augmente (la masse monétaire augmente).

**\* CONSEQUENCES \***  
La consommation et l'investissement repartent : la croissance économique est relancée et les prix cessent de diminuer (voire ré-augmentent si  $D > 0$ ).

**\* SITUATION ÉCONOMIQUE \***  
Croissance forte & inflation (car excès de demande).  
**Cercle vicieux** : les prix augmentent plus que les salaires → le pouvoir d'achat baisse → la consommation baisse → le chiffre d'affaires baisse → les prix augmentent encore ...

**\* POLITIQUE MONÉTAIRE RESTRICTIVE \***  
But : contenir l'inflation.  
Mécanisme : la BC augmente son taux d'intérêt directeur, les banques augmentent leur taux d'intérêt, le nombre de crédits octroyés diminue (la masse monétaire diminue).

**\* CONSEQUENCES \***  
La consommation et l'investissement diminuent, il n'y a plus d'excès de demande : l'activité économique ralentie et les prix cessent d'augmenter.

**Remarque** : l'**inflation** (hausse durable du niveau général des prix dans une économie) n'est pas une mauvaise chose en soi. S'il y a de l'inflation, cela signifie qu'il y a de la croissance économique. C'est l'excès d'inflation qui est dangereux, surtout quand les prix augmentent plus vite que les salaires (cela diminue le pouvoir d'achat des ménages). La « lutte contre l'inflation » signifie qu'on veut qu'elle ne dépasse pas un certain seuil, mais qu'elle soit toujours supérieure à zéro.  
**Remarque** : la **déflation** (diminution durable du niveau général des prix) est une situation bien plus dangereuse pour l'économie que l'inflation, car c'est un cercle vicieux difficile à arrêter qui peut engendrer une dépression économique.

### 3. Le policy mix

On parle de **policy mix** pour désigner la façon dont les États combinent leur politique budgétaire et monétaire. Il existe quatre cas de policy mix possible :

- Politique monétaire expansionniste & politique budgétaire de relance
- Politique monétaire restrictive & politique budgétaire de rigueur
- Politique monétaire expansionniste & politique budgétaire de rigueur
- Politique monétaire restrictive & politique budgétaire de relance.

## B. Le policy mix européen

### 1. Une politique monétaire unique et indépendante

- Po monétaire unique et indépendante effectuée par la banque centrale européenne (BCE). Unique = la même pour toute la Zone Euro, indépendante = BCE décide seule + 0 crédit aux États membres pour rembourser leur dette.
- Objectif principal = contrôle de l'inflation : doit se situer entre 0 et 2%, et être la plus proche possible du seuil de 2%. La BCE lutte donc contre les excès d'inflation mais aussi contre la déflation. Pour cela, la BCE pilote son taux d'intérêt directeur en fonction de la situation économique européenne : elle augmente son taux d'intérêt pour diminuer le nombre de crédits accordés (donc la masse monétaire) et ainsi réduire l'inflation; et inversement (voir II.A.).

### 2. Des politiques budgétaires encadrées

- Budget européen limité à environ 1% du PIB européen (sert essentiellement à la PAC) → ne remplace pas la souveraineté budgétaire des États membres !
- Les politiques budgétaires restent du ressort des États membres. Adaptent la politique budgétaire à leur conjoncture économique : inflation / surchauffe de l'activité économique = po budgétaire de rigueur, risque de déflation / faible croissance économique = po budgétaire de relance. Cela permet de s'adapter à la situation économique singulière/particulière de chaque pays afin de contrebalancer le caractère unique de la po monétaire européenne.
- Intégration européenne → économies européennes interdépendantes : la po budgétaire d'un pays a des effets sur les pays autour ! Po de relance d'un pays relance la demande (consommation + investissement) du pays mais aussi des pays voisins (par les importations) → croissance éco pour les pays voisins, mais aussi inflation ! Csq : hausse des taux d'intérêts directeurs (politique monétaire restrictive) → hausse du coût du crédit dans toute la zone euro ! Pour éviter cela, les politiques budgétaires sont encadrées par des règles. Depuis 1997 (traité d'Amsterdam) le « **Pacte de Stabilité et de Croissance** » (PSC) oblige pays membres à avoir un déficit budgétaire < 3% de leur PIB et une dette publique < 60% de leur PIB. 2012 : « Pacte budgétaire » renforce règles du PSC. PSC montre la nécessité de coordonner les politiques budgétaires des États (même si elles restent nationales).
- **Remarque** : Auj, nombreux pays dépassent les seuils du PSC; l'UE veille aux efforts faits chaque année pour les réduire → institutions européennes = droit de regard sur la po budgétaire des États (elles peuvent par exemple valider ou non des projets de loi de finances).

## C. Difficultés du policy mix européen

### 1. Défauts de coordination du policy mix européen

Le policy mix européen = manque de cohérence entre la po monétaire unique et les po budgétaires nationales mais encadrées.

→ **Les défauts de coordination des politiques monétaires**

- Po monétaire unique pas nécessairement cohérente avec l'hétérogénéité des situations économiques des pays : avec un seul taux d'intérêt directeur pour toute le monde, une partie des pays sera forcément lésée !
- Po monétaire européenne créée de l'hétérogénéité entre les pays : en fonction du taux d'inflation dans le pays un même taux d'intérêt directeur n'a pas les mêmes effets sur l'économie ! C'est la différence entre le taux d'intérêt nominal et le taux d'intérêt réel !

**Savoir-faire** : taux d'intérêt nominal et taux d'intérêt réel.  
**Taux d'intérêt nominal** : taux auquel on emprunte / prête le jour de l'emprunt. Pour connaître la valeur réelle de l'intérêt à rembourser il faut se baser sur **taux d'intérêt réel** (c'est-à-dire le taux d'intérêt nominal corrigé de l'inflation). **Taux d'intérêt réel = taux d'intérêt nominal - taux d'inflation**. Plus le taux d'inflation est fort plus la valeur des intérêts à rembourser est faible (plus la somme à rembourser par l'emprunteur diminue et plus la somme perçue par le prêteur diminue).

En UE, taux d'intérêt nominal est le même pour tout le monde (taux d'intérêt directeur de la BCE) mais le taux d'intérêt réel est différents dans tous les pays membres ! Si la BCE baisse son taux d'intérêt directeur (nominal) pour encourager le crédit, cela bénéficiera plus aux pays où l'inflation est forte qu'aux pays où l'inflation est faible, puisque les taux d'intérêt réels y seront encore plus bas ! Inversement, si la BCE augmente ses taux d'intérêt, le crédit sera relativement plus cher dans les pays à faible inflation que dans les pays à forte inflation. Au final, la politique monétaire européenne de relance favorise la relance des pays à forte inflation, et la politique monétaire européenne restrictive touche plus durement les pays à faible inflation.

→ **Les défauts de coordination des politiques budgétaires**  
Po budgétaires nationales = stratégies non coopératives → comportement de passager clandestin pour politiques de relance et les investissements en R&D + dumping fiscal et social : baisse taux d'imposition / la protection sociale salariés pour attirer les investissements (et donc les richesses) dans leur pays.

### 2. L'UE face aux chocs asymétriques

- **Choc économique** : événement qui affecte la situation économique d'un pays (positif / négatif, d'offre / de demande). Un choc est **symétrique** s'il affecte de la même manière tous les pays d'une même zone économique, un choc est **asymétrique** quand il affecte de manière différenciée les pays d'une même zone économique. Policy mix européen : po monétaire unique permet de faire face aux chocs symétriques (puisqu'elle est commune à tous les pays membres) et po budgétaires nationales doivent permettre de faire face aux chocs asymétriques (elles doivent permettre de s'adapter à la situation économique particulière de chaque pays).
- Cependant, PSC empêche les États membres de la zone euro de faire correctement face aux chocs asymétriques. *Exemple : crise des dettes souveraine qui a frappé la Zone Euro entre 2009 et 2012 = choc asymétrique. Pays en récession mais PSC favorise la rigueur. Monnaie unique = 0 ajustement du taux de change / taux d'intérêt directeur. 0 fond européen de solidarité pour compenser les asymétries entre les pays, certains pays souffrent plus que d'autres → Grèce avait fait faillite → crise en UE : déficits / dettes explosent, le PSC vole en éclats. Puis BCE baisse ses taux d'intérêt pour compenser l'austérité budgétaire contrainte des pays européens. Crise des dettes souveraines : les règles budgétaires ont empêchées les pays de relancer leur économie pour faire face à la crise, et c'est la politique monétaire qui a du s'adapter ! Inversion utilité po budgétaire et monétaire.*
- Auj, situations économiques divergent de plus en plus en UE (croissance et faible taux de chômage dans les pays du Nord, situation inverse dans les pays du Sud) ce qui accroît le risque de choc asymétrique.
- **Remarque** : face à cette situation, de nombreux économistes postulent pour une harmonisation des politiques budgétaires. Cela permettrait d'éviter les stratégies non coopératives et le dumping social et fiscal; mais aussi de mieux faire face aux chocs asymétriques. Pour certains économistes, il faudrait en effet donner plus d'importance au budget européen (qui aujourd'hui ne doit pas dépasser environ 1% du PIB européen) afin de transférer des fonds aux pays qui souffrent le plus en cas de chocs asymétriques (et éviter une crise généralisée comme dans les années 2010).

Quels sont les questionnements soulevés dans ce chapitre ? Associez des notions, mécanismes et théories qu'il est nécessaire de connaître.

**Fiche MEMO n° .....**

..... ?

**Questionnements**

**Notions, théories, mécanismes, et exemples utiles**

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .



**Intro :** - Stés démocratiques dev = posit° sociale pas prédéterminée / définitive → mobilité sociale selon mérite (≠ origine sociale), principe d'égalité des chances.

- **Mobilité sociale intragénérationnelle** (/mobilité pro : chgmt posit° sociale au cours de la vie d'un individu) ≠ **mobilité sociale intergénérationnelle** (chgmt posit° sociale entre un parent et son enfant) ≠ **mobilité géographique** (chgmt lieu de résidence).

## Quels sont les caractéristiques contemporaines et les facteurs de la mobilité sociale ?

### I. Les caractéristiques de la mobilité sociale

#### B. La France est-elle une société mobile ?

##### 1. Les caractéristiques de la mob des H et des F

→ **Mob sociale des H :** - deux fils sur trois (environ 66%) mobiles.

- immobilité sociale touche surtout les PCS extrêmes (cadres et ouvriers) → cadres = forte hérédité sociale, ouvriers = fort autorecrutement. Agriculteurs = fort autorecrutement aussi.

- mob plutôt ascendante et entre PCS proches (**mobilité de proximité**) : trajectoires plutôt courtes et ascendantes.

- partie non négligeable de la mob sociale horizontale et descendante. Part significative fils de cadres = déclassement social. NB : **Louis Chauvel + Camille Peugny** → mob sociale, en particulier ascendante, s'est interrompue (« ascenseur social en panne »).

Trajectoires de déclassement social de plus en plus nombreuses.

→ **Mob sociale des F :** longtemps ignorée car pd longtemps tx d'activité F < H (≠ aujourd'hui). Question : comparer PCS filles à celle des pères (plus nb à travailler, définissent seuls origine sociale si seul mb actif du couple) ou celle des mères (certains emplois considérés féminins / masculins) ? Si comparées à leurs mères :

- forte mob sociale (71% en 2015). Supérieure à celle des H.

- mobilité le + svt ascendante : premières F sur le MdT = statut socioprofessionnel peu élevé (employées, ouvrières) → mob sociale F due à profonde mutar° de l'emploi féminin (hausse qualifications F = meilleure posit° hiérarchique).

Si comparées à leurs pères : forte mob, mais plus descendante, par rapport mères (svt posit° sociales pères > mères).

##### 2. Une société plus fluide socialement ?

→ **Mob observée** (/absolue /totale) : chgmt posit° sociale mis en évidence par les tables de mobilité. **Mob observée** = **mob structurelle** + **mob nette**.

**Mob structurelle** : chgmt posit° sociale résultant de la mutar° des emplois (transformat° emplois entre génération parents / enfants). **Mob nette** : ≠ entre mob observée et mob structurelle, part de la mob sociale qui ne n'explique pas par mutation emplois. Notion cpdt difficile à expliquer → sociologues préférèrent la notion de fluidité sociale (FS).

→ **Fluidité sociale** (mob relative) : proba d'atteindre un même groupe social en fonction d'origines sociales ≠ (ex : proba de devenir cadre lorsqu'on est fils d'ouvrier par rapport à un fils de cadre ?). Mesure : **odds ratio** (rapport des chances relatives).

Si chances d'atteindre une même pos° sociale en fonction d'origines sociales ≠ proches : FS élevée. Sté fluide = sté où lien origine sociale - posit° sociale est faible (égalité des chances forte).

Depuis plrs décennies : améliorat° FS (même si in= des chances reste importante). FS ne s'explique pas que par mob ascendante, aussi par déclassement (ntm enfants de cadre).

→ Une sté peut être plus mobile socialement mais pas plus fluide ! Ex : nb cadres augmente et nb d'ouvriers diminue → **mob observée importante (transformations structurelles) mais cela ne dit rien de l'état de l'égalité des chances ! Si part enfants d'ouvriers occupant nouv emplois de cadres est : la même qu'avant, sté pas plus fluide / moins importante, sté moins fluide (= des chances a régressé) / plus importante, sté plus fluide (= des chances a progressé).**

### II. Les facteurs explicatifs de la mobilité sociale

#### A. Le rôle de l'évolut° de la structure socio-pro

→ 1/3 mob sociale = évolut° structure socio-pro (mob structurelle). Certains emplois en dev / déclin depuis 50's : part ouvriers / ACCE / agriculteurs a diminué ds pop° active, part CPIS / PI / employés a augmenté. Causes : salariat° / féminisat° / tertiariat° / hausse niveau Gal qual (**voir chap 3**). Déclin emplois peu qual du secteur 1aire/2aire vs dev emplois qual du secteur 3aire (**destruct° créatrice, voir chap 1**).

Csq : mob ascendante car nb places ds CPIS et PI a augmenté + mob fils d'agriculteurs forte. Mob structurelle ≠ égalité des chances : individus trouvent (ou pas) places selon évolutions socio-pro (≠ mérite/volonté) : mob structurelle est « mécanique ».

→ **Louis Chauvel**, in= inter-générationnelles de mob sociale : G° précédentes (baby-boomers) ont eu des chances de mob sociale ascendante que G° suivantes (arrivée sur MdT en 1990-2000) n'ont pas connus. Jeunes = + de perspectives d'ascension sociale si contexte éco favorable (croissance éco, + de places dans certaines PCS etc).

#### B. Le rôle des niveaux de formation

→ Niv de diplôme = déterminant majeur de mob sociale : détermine l'obtent° de la posit° pro future (ex : moitié des diplômés de l'enseignement sup long → CPIS). Quelle que soit l'origine sociale, + un individu est diplômé + il a de chances d'atteindre une posit° sociale moyenne / sup (diplômé du sup long a 5 fois + de chances qu'un non bachelier de devenir PI ou CPIS). Poids du diplôme efface en grande partie le poids de l'origine sociale. Cpdt, il dépend + de l'origine sociale que du mérite (**voir chap 9**).

→ Rq : diplômés = valeur ≠ d'une G° à l'autre. **Paradoxe d'Anderson** : avec diplômés + élevés que leurs parents, les enfants n'accèdent pas forcément à une posit° sociale + élevée. Cause : augm° nb diplômés > augm° emplois correspondant disponibles (niv de diplômés évoluent plus vite que la structure sociale, décalage). **Inflat° des diplômés** : de + en + de diplômés → diplôme est de - en - rare → sa valeur baisse (loi de la rareté). Titres scolaires - rentables, mais pas + faciles à obtenir : niveau de qual monte.

#### C. Le rôle des ressources et des configurations familiales

→ **Ressources fam** = poids important sur mob sociale : le + svt un lieu de reproduct° sociale. **Bourdieu** : famille transmet un certain niveau de capital éco/culturel/social → atteindre / rentabiliser un certain niveau de diplôme + atteindre une certaine posit° sociale (**voir chap 3&9**). Stratégie familiale d'orientat° : **Boudon**, individus s'orientent vers des études courtes / longues selon leur milieu social (**voir chap 9**).

→ **Configurat° fam** = rôle fondamental ds mob sociale. Proba échec scolaire enfants fam monoparentales / recomposées > ceux élevés par 2 parents / garde alternée (condit° éducatives + fav). Taille fratrie : + nb d'enfants faible, + proba ascens° sociale élevée. Autres facteurs : place ds fratrie (réussite scolaire aînés > cadets), niveau diplôme mère (socialisat° genrée/attentes sociales → suivi scolaire des enfants) etc.

- Configurat° fam = ascens°/dénot° sociales fulgurantes (trajectoires atypiques) → **transfuges de classes** (« transclasse ») : CS ≠ milieu fam d'origine. Trajectoire sociale longue; traverse espace social. Ex : **Stéphane Beaud (la famille Belhoumi)**.

**Vocabulaire :** - **Reproduct° sociale** (/immobilité sociale) : abs de chgmt de posit° sociale. Même posit° sociale ds table destinée → **hérédité sociale**; ds table recrutement → **autorecrutement**. - **Mobilité ascendante** (/ascens° sociale : progress° d'un individu ds la hiérarchie sociale) ≠ **mobilité descendante** (/déclassement/dénot° sociale : régress° d'un individu ds la hiérarchie sociale). - **Mobilité verticale** (implique un chgmt de posit° hiérarchique lorsque l'individu change de groupe social) ≠ **mobilité horizontale** (n'implique pas de chgmt de posit° hiérarchique dans l'espace social).

#### A. Comment mesurer la mobilité sociale ?

##### 1. Les tables de mobilité

→ Tables de mobilité : PCS d'une génération par rapport à celle de leur père / mère au même âge. Individus de 40-59 ans, INSEE.

- **Table de destinée** : devenir social des individus, « les 100 » en face des pères/mères, lecture en colonne. Colonne « ensemble » = répartition des fils dans pop° active occupée. Répond à la question : « *Que sont devenus les fils / filles de telle PCS ?* » / « *Quelle a été la destinée des fils / filles issus de cette PCS ?* ». Phrase d'interprétation : « *X% des fils / filles âgées de 40 à 59 ans issus de cette PCS sont devenus ...* ».

- **Table de recrutement** : origine sociale des individus, « les 100 » en face des fils/filles, lecture en ligne. Ligne « ensemble » = répartition des pères dans PCS au moment où ils étaient actifs. Répond à la question : « *De quelle PCS les individus viennent-ils ?* » / « *Dans quelle PCS les individus ont-ils été recrutés ?* ». Phrase d'interprétation : « *X% des fils/filles âgés de 40 à 59 ans appartenant à telle PCS sont fils/filles de ...* ».

- **Table de mobilité brute** : calculer données tables de destinée / recrutement. Colonne « ensemble » = fils/filles dans chaque PCS; ligne « ensemble » = pères/mères dans chaque PCS à leur époque. Pour transformer en table de destinée : logique en colonne. Pour transformer en table de recrutement : logique en ligne.

→ Diagonale tables de mobilité = **reproduct° sociale** (processus qui conduit les individus à occuper une posit° sociale identique à celle de leurs parents). Autres trajectoires = mob sociale. France, 2017, mob sociale (H) = 64% (calcul grâce à la diagonale).

##### 2. Intérêts et limites des tables de mobilité

→ **Intérêt** : servent à mesurer le degré d'égalité des chances dans nos sociétés démocratiques (voir I.B.). **Limites** :

- **Utilisation PCS**. Mêmes critiques qu'aux PCS (**voir chap 3**) : chômeurs / emplois précaires pas représentés, PI et ACCE = catégories hétérogènes, PCS pas toutes hiérarchisées (→ mobilité horizontale).

- le nb de catégories sociales retenu détermine le niveau de mobilité sociale. Plus nb de catégories retenu est important, plus nb de changements entre positions sociales est important (et inversement).

- **Statuts sociaux au sein des PCS ont évolué**. Immobilité sociale (même PSC) peut cacher amélioration / dégradation de la posit° sociale. Csq : sondages sur la **mob ressentie** (qui peut différer de la mob observée).

- **L'âge retenu**. 0 mesure mob intragénérationnelle après 40 ans.

- **Rôle des femmes négligé** : pd des années, tables de mobilité uniquement masculines. Mob des F mesurée depuis peu, mais rôle reste négligé : rôle des mères dans mob sociale fils pas mesuré.

Quels sont les questionnements soulevés dans ce chapitre ? Associez des notions, mécanismes et théories qu'il est nécessaire de connaître.

**Fiche MEMO n° .....**

..... ?

**Questionnements**

**Notions, théories, mécanismes, et exemples utiles**

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .

## I. Qu'est-ce que l'engagement politique ?

### A. L'engagement politique prend des formes variées

- **Engagement politique** = ensemble des activités individuelles ou collectives que les gouvernés peuvent réaliser dans le but d'influencer le fonctionnement du système politique. Formes variées :

- **formes conventionnelles** : actions plus traditionnelles dans 1 démocratie représentative, renforcent la légitimité du système, cadre légal. Toutes les activités qui entourent la participation électorale : voter, se présenter à une élection, assister à un meeting, militer dans un parti politique ....
- **formes non conventionnelles** : actes protestataires qui peuvent remettre en cause la légitimité du système. Affirmer des revendications par d'autres moyens que les formes conventionnelles. Illégales (occupations locales, actions violentes, prise d'otage dirigeants etc) ou légales (manifestations, engagement associatif ou syndical, consommation engagée, pétitions, grèves etc). Ex : conso engagée = conso pour défendre cause collective → *buycott / boycott*.

**Vocabulaire** : **Démocratie** : régime politique où le pouvoir est détenu par le peuple sans distinction entre les individus qui le composent. **Démocratie représentative** : type de démocratie où les citoyens élisent des représentants pour exprimer leurs opinions et leurs volontés; ils leur délèguent leur pouvoir. **Militantisme** : engagement pour une cause collective qui se caractérise par une participation à des actions politiques (il va au delà de la simple adhésion). On peut militer dans un parti politique, une association, un syndicat ou un mouvement social. **Parti politique** : organisation dont les membres se réunissent autour d'un projet politique dans le but de conquérir et exercer le pouvoir politique. **Association** : regroupement de personnes généralement bénévoles autour de projets aux buts divers (sportifs, humanitaires, artistiques etc), leur but est non lucratif. **Syndicat** : association volontaire de personnes dont le but est de défendre les intérêts professionnels des personnes qui le composent (il existe des syndicats de patrons et des syndicats de salariés). **Mouvement social** : entreprise collective de contestation dont le but est d'imposer un changement dans la structure sociale ou politique.

### B. Diversité et transformations des objets de l'action collective

**Action collective** = ensemble d'actions concertées d'un ou plusieurs groupes d'individus pour faire triompher une cause partagée.

→ **La diversification des objets de l'action collective**

- Mutation des **conflits du travail** (ensemble de désaccords entre les salariés et les employeurs dans la sphère productive). Désaccords sur salaires, conditions de travail, nombre d'emplois etc. Au cœur de l'engagement politique au XIX<sup>ème</sup> et XX<sup>ème</sup> siècle (grèves de la classe ouvrière et rôle important des syndicats dans leur organisation). Depuis 70's, conflits du travail en net déclin : aujourd'hui seul 8% des salariés sont syndiqués en France + grèves moins nombreuses et moins longues.

- Transformation conflits du travail : défense des emplois, protection sociale, services publics; temps et conditions de travail. Mobilisations moins coûteuses (en temps / argent) et moins encadrées par les syndicats. Actions collectives (grèves de moins de 2 jours, manifestations, débrayage, grèves du zèle, grèves perlées etc) ou individuelles (refus d'heures supplémentaires, recours aux prud'hommes etc). Conflits du travail institutionnalisés : peuvent se régler par la négociation entre partenaires sociaux.

## Comment expliquer l'engagement politique dans les sociétés démocratiques ?

- 60-70's : objets de l'action collective : mouvement ouvrier traditionnel → nouveaux enjeux de mobilisation. **Ronald Inglehart** : passage **valeurs matérialistes** (économique : enrichissement / niveau de vie) à **valeurs postmatérialistes** (revendications sociales et culturelles basées sur l'épanouissement personnel, la volonté de reconnaissance d'identités plurielles et l'acquisition de nouveaux droits). Opposition classes sociales → opposition entre « communautés de lutte ».

**Alain Touraine, NMS** : conflits sociaux portant sur des enjeux plus qualitatifs que quantitatifs (mouvements écologistes, féministes, LGBTQIA+, antiracistes etc). Luites minoritaires (actions collectives menées par des individus dans une situation d'infériorité dans la société et susceptibles de subir des discriminations : sur le genre, l'origine ethnique, la religion, l'orientation sexuelle etc).

- *Remarque* : *féminisme pas vraiment un NMS, les revendications matérialistes restent les plus fréquentes.*

→ **La transformation des acteurs de l'action collective** :

- partis politiques = de moins en moins d'adhérents (1% population française en 2013) mais restent nécessaires à la vie démocratique (mobilisent citoyens, élaborent programmes, recrutent et forment les professionnels de la politique, participent à la socialisation politique des citoyens, structurent le vote etc).

- Taux de syndicalisation de moins en moins important (25% dans 50's → 8%), syndicats = rôle important dans organisation action collective (manifestations) et représentent toujours les intérêts des salariés et du patronat (revendications sur le travail, protection sociale etc).

- Déclin partis politiques et syndicats contrasté par le dynamisme des associations. Espaces d'engagement variés : lutte contre l'exclusion sociale (SDF, chômeurs etc), lutte contre maladies, associations écologistes, féministes, LGBTQIA+ ... Contre-pouvoir + permettent de tisser du lien social. Mobilisation des plus jeunes (< 25 ans) : bénévolat > syndicats ou partis politiques.

→ **La transformation des répertoires de l'action collective**

- **Répertoire d'action collective** = ensemble des moyens de pression disponibles pour défendre les intérêts d'un groupe.

**Charles Tilly**, deux types de répertoires d'action collective :

- **répertoire « local patronné »** (17 - 19<sup>ème</sup> siècle) : espaces locaux, intervention de « patrons » (notables), fêtes locales, souvent des confrontations violentes (brutalement réprimées).
- **répertoire « national-autonome »** (19<sup>ème</sup> siècle) : industrialisation + centralisation pouvoirs à l'échelle nationale = syndicats, action s'adresse à l'État central. Manifestations (≠ émeutes) : les modes de mobilisation collectives se pacifient et s'institutionnalisent.

- Prolongement analyse de Tilly = **répertoire « transnational-autonome »** (période actuelle) : actions collectives internationales, expertise et recours aux médias. Intérêts plus universels (environnement, lutte contre mondialisation sauvage etc), niveau de violence très faible. Médias / Internet = actions spectaculaires pour gagner en visibilité (mobilisations originales / interpellantes : FEMEN, Greenpeace dans centrales nucléaires, Act Up et l'obélisque de la Concorde etc).

## II. Pourquoi les individus s'engagent-ils politiquement ? Qui s'engage politiquement ?

### A. Est-il rationnel de s'engager politiquement ?

- **Mancur Olson** : du point de vue individuel, mobilisation collective irrationnelle.

**Paradoxe de l'action collective** : malgré un intérêt objectif commun à défendre, les individus peuvent choisir de ne pas se mobiliser. Calcul coûts-avantages : action collective = coût individuel mais avantages collectifs (biens collectifs) → « **passager clandestin** » : récupèrent fruits d'une action sans en payer le coût.

- **Gouvernés s'engagent malgré ce paradoxe** car :

- **Mancur Olson** : **incitations sélectives** (mécanismes utilisés par le groupe qui se mobilise pour empêcher les comportements de passager clandestin et pousser les individus à se mobiliser). Négatives (0 bénéfice pour passagers clandestins) ou positives (intérêts particuliers pour ceux qui se mobilisent).
- **Mancur Olson** : taille du groupe = plus groupe est petit, plus non-participation « visible » → pression pour participer.
- **Daniel Gaxie** : **rétributions symboliques** (récompenses non matérielles perçues par les militants : liens amicaux / affectifs, sentiment d'utilité, estime de soi, prestige d'une action etc).
- **La structure des opportunités politiques** : environnement et conjoncture politique influencent positivement / négativement le développement de mouvements sociaux → degré d'ouverture du système politique / stabilité alliances politiques / existence ou non de relais politiques / capacité institutions à développer des politiques publiques.
- **Socialisation politique** (processus de transmission des normes, valeurs et attitudes politiques qui permettent aux individus de se forger une identité politique) → individus s'engagent s'ils l'ont intégré comme norme ou valeur.

### B. Le rôle des variables socio-démographiques

→ **Rôle de la PCS et du diplôme** :

- engagement politique = **socialement situé**. Engagement classe sup / plus diplômés > classe pop / peu diplômés.

- **Daniel Gaxie** : catégorie sociale → **compétence politique** (objective = connaissances / subjective = sentiment de compétence politique) → intérêt politique → participation politique. « **Cens caché** » = forte abstention / faible adhésion aux associations militantes de la classe populaire → malgré suffrage universel (≠ censitaire) engagement po reste l'affaire des classes sup car sentiment d'incompétence po de la classe populaire (auto-censure → auto-exclusion électorat / militantisme).

→ **Le rôle de l'âge, de la génération et du sexe** :

- **Âge et génération** : **effet d'âge** (place dans cycle de vie) ≠ **effet de génération** (contexte de socialisation d'une génération). Plus âgés : militent moins dans des partis politiques et syndicats (effet d'âge : activités sédentaires) mais engagement associatif (effet d'âge : plus de temps) et participation électorale importante (effet de génération). Jeunes s'engagent moins dans partis politiques et syndicats (effet de génération : militantisme sur réseaux sociaux, consommation engagée), voix contestataire (0 engagement politique conventionnel : taux d'abstention fort et vote intermittent).

- **Genre** : engagement historiquement l'affaire des H car stricte division sexuée du travail (F = intérieur donc foyer, H = extérieur donc emploi & vie politique). Aujourd'hui, même participation électorale / engagement associatif. Mais F sous-représentées en politique, H = plus d'actions collectives / plus militantisme syndical et partisan. Explications : inégale répartition des tâches domestiques laisse plus de temps aux H de s'engager.

- *Rq* : *socialisation politique plus intense chez classes sup (donc fort sentiment de compétence politique) et les hommes (opinions et actes politiques plus partagées avec les fils). Anciennes générations : vote = devoir, vs jeunes : vote = droit.*

Quels sont les questionnements soulevés dans ce chapitre ? Associez des notions, mécanismes et théories qu'il est nécessaire de connaître.

**Fiche MEMO n° .....**

..... ?

**Questionnements**

**Notions, théories, mécanismes, et exemples utiles**

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .

# Quelles mutations du travail et de l'emploi ?

## B. Les effets du numérique sur le travail et l'emploi

- 80's : numérique (Internet, robots, IA) = mutation commune & profonde pour toutes les organisations du travail. 3 csq :
- **Polarisation des emplois** : mouvement d'accroissement parallèle d'emplois qualifiés et de qualité et d'emplois non qualifiés et précaires. Emplois se concentrent aux extrêmes des pôles de la pyramide des qualifications, emplois moyennement qualifiés disparaissent (progrès technique biaisé).
- **Brouille les frontières travail / hors travail** : télétravail = meilleur rapport vie pro - perso mais outils numériques (téléphone pro / boîte mail) = être toujours joignable, et télétravail = outil de contrôle renforcé du travail effectué par le salarié (vérifier les heures de connexion etc).
- **Transformation relations d'emploi** : applications = peu de salariés & nombreux auto-entrepreneurs (pas mêmes droits sociaux / salaires).

## III. Travail, emploi et intégration sociale

### A. Le travail et l'emploi sont des sources d'intégration sociale

- **Intégrations sociale** = insertion d'un individu dans un groupe ou une société dont il va intérioriser les normes et les valeurs; elle dépend de la capacité du groupe à insérer ses membres au groupe (solidarité / contrainte).
- **Emploi** = revenu (norme de conso actuelle) + droits sociaux (couverture risques sociaux) + statut social (identité) + créer liens sociaux + rapports spatio-temporels + épanouissement personnel (compétences, fonction sociale auprès des autres). Trouver une place dans la société (tous les individus ont besoin les uns des autres → relations d'interdépendance). Protège contre **pauvreté** et **précarité** (*attention : ne pas confondre les deux notions !*).
- Rôle intégrateur du travail d'autant plus criant dans un contexte de chômage de masse (fait perdre identité sociale, droits sociaux et revenus).

### B. L'affaiblissement du pvr intégrateur du travail et de l'emploi

1. **La précarité de l'emploi rend difficile l'intégration sociale**
  - **Dev précarité** (emplois précaires) affaiblit rôle intégrateur du travail : situations instables, 0 projection dans le temps (0 crédit, 0 formation pro, 0 évolution pro), accès difficile à la conso, moins de liens sociaux avec collègues (moins de temps dans l'entreprise + conflit / concurrence avec collègues précaires car chômage de masse). Exemple : Deliveroo / Uber Eats etc.
  - **Polarisation des emplois** → si emplois peu qualifiés (souvent précaires) augmentent, intégration sociale par le travail ne se renforcera pas. Polarisation des revenus (augmentation inégalités éco) = inégale intégration par le travail. Plus de travailleurs pauvres = intégration sociale du travail par le revenu ?
  - **Chômage élevé** empêche certains individus de s'intégrer socialement → le travail ≠ « grand intégrateur » (ne bénéficie pas à tout le monde dans la société, indépendamment de la volonté de travailler).
  - **Robert Castel** : chômage → **désaffiliation sociale** (processus par lequel la rupture du lien professionnel causé par le chômage s'accompagne de l'affaiblissement des réseaux de sociabilité et relationnels de l'individu).
  - **Serge Paugam** : chômage → perte des liens sociaux + jugement dévalorisant / stigmates négatifs (renforce isolement). Processus de **disqualification sociale** : la rupture successive des liens sociaux mène à la marginalisation d'un individu qui perd ainsi toute reconnaissance sociale. **Étapes** : fragilité → dépendance → rupture puis marginalité.
2. **La souffrance au travail**
  - gestes répétitifs + charges lourdes + certains environnements = **troubles musculo-squelettiques** / maladies / handicaps / baisse espérance de vie. Touche F populaires. **Troubles psycho sociaux** : perte de sens (travail aliénant), débordé, pression (dépression / « burn out »). Touche emplois stables / qualifiés.
  - Télétravail = affaiblissement des liens sociaux.

## C. L'emploi ≠ réalité homogène : emplois de qualité différente

- **Qualité de l'emploi** = ensemble de caractéristiques de l'emploi qui ont des effets sur le bien-être des travailleurs. *Caractéristiques* :
- **Conditions de travail** : l'environnement de travail (organisation du travail, sécurité, rapports sociaux). Lié à fréquence du stress (demandes pro > ressources). Sécurité = critères sanitaires (risques maladies pro, postures etc) + environnementaux (exposition produits dangereux / polluants etc). Rapports sociaux affectés par discrimination (racisme, sexisme etc).
- **Niveau de salaire** : niveau du revenu d'activité + niveau dans l'échelle des revenus du pays (pouvoir d'achat ≠).
- **Sécurité économique** : quel risque de chômage ? Quel montant des allocations perçues en cas de chômage ?
- **Horizon de carrière et potentiel de formation** : possibilités de promotions + accès à formations continues qualifiantes.
- **Variété des tâches** : caractère non-routinier du travail accompli.
- Emplois atypiques = 0 qualité conditions de travail et 0 variété des tâches + niveau de salaire ne permet pas projection dans l'avenir (crédit bancaire etc) + insécurité économique forte (chômage si contrat non renouvelé) + horizon de carrière faible (peu de temps dans entreprise / temps partiel).

## II. Quelles sont les évolutions de l'organisation du travail et de l'emploi ?

### A. Des organisations tayloriennes aux organisations post-tayloriennes

1. **Les organisations tayloriennes du travail**
  - Fin XIXième : Taylor veut optimiser le travail (le rendre le + productif possible) → invente **OST** / **taylorisme** :
  - **division verticale du travail** : séparation décision - exécution, « one best way » défini par ingénieurs du bureau d'études et ouvriers appliquent (0 réflexion, simples exécutants).
  - **division horizontale du travail** : spécialisation ouvriers (« ouvriers spécialisés »). Tâches parcellisées & simplifiées (maîtrise à l'extrême par la répétition du geste).
  - **chronométrage & salaire au rendement** : 0 « temps morts » par hiérarchie stricte (minuter tâches + contrôler activité salariés). Salaire fixé au rendement (≠ heures travaillées) → productivité.
  - Se diffuse dans toutes les industries (première moitié XXème) → gains de productivité. **Limites** : ouvriers qualifiés (artisanat) perdent savoir-faire + fort **turnover** + jugé déshumanisant et aliénant.
  - Complété par **Ford** → **fordisme** (logique de l'OST + 3 principes) :
  - **hausse des salaires** : éviter le turnover en fidélisant les salariés.
  - **standardisation des pièces** : produire produits similaires = production de masse. Division verticale (ouvriers exécutent précisément une procédure qu'ils n'ont pas choisie).
  - **travail à la chaîne** : poste fixe + convoyeur. Division horizontale car ouvriers spécialisés.
  - **Avantages** : forts gains de pté → Po et conso de masse (30 glorieuses : OST = source de croissance).
  - **Limites** : 70's, modèle remis en cause → grèves 1968 = « cadences infernales » / travail abrutissant; demandant amélioration conditions de travail. Pas adapté aux mutations économiques 70's (demande produits variés / de qualité, concurrence mondiale, besoin adaptabilité à demande). Parcellisation des tâches inefficace et coûteuse (**turnover** = coûts / temps de recherche des salariés).
2. **Les organisations post-tayloriennes**
  - 80's, OST remise en cause par **organisations du travail post-tayloriennes** :
  - **flexibilité du travail** : emploi / travail adaptés aux aléas quantitatifs et qualitatifs de la production (quantité à produire & goûts différenciés consommateurs), ≠ standardisation. Flexibilité horaires et compétences.
  - **recomposition tâches** : ouvriers polyvalents, travail enrichi. 0 division horizontale.
  - **lean management** : + d'autonomie dans travail & prise en compte analyses / initiatives salariés. Responsabilisation par objectifs à atteindre (valorisation → motivation & productivité). 0 division verticale.
  - modèle le plus connu = **toyotisme** : principe des 5 « zéros » : 0 délai / panne / stock / défaut / papier. Produire à moindre coût des produits diversifiés de qualité. « Juste-à-temps » → flexibilité du travail. Diffusion dans industrie & services.
  - Ne chasse pas l'OST : secteurs traditionnels avec MO peu qualifiée (textile, transports etc). Toyotisme = services financiers / commerciaux + industrie de pointe (aéronautique etc). 0 recul de la pression de la hiérarchie, mais nouvelles contraintes. Conditions travail s'améliorent mais maux liés au travail existent toujours (troubles musculo-squelettiques et risques psycho-sociaux).
  - Nouveaux moyens de gestion mais même objectif : optimisation du travail.

## I. Travail, emploi et activité : des notions distinctes aux frontières de + en + incertaines

### A. Travail et emploi : de quoi parle-t-on ?

- **Travail** : activité humaine → création richesses (B&S). Si non rémunéré → domestique / bénévolé, si rémunéré → emploi.
- **Emploi** : travail rémunéré et déclaré qui permet d'acquérir un statut social du fait de revenus et de droits sociaux (chômage, congés payés, congés maladie etc). Statuts juridiques ≠ : travailleur salarié → relation de subordination avec son employeur; travailleur indépendant → vend lui-même le produit de son travail.
- **Pop° inactive** = personnes n'exerçant pas d'activité professionnelle et n'en recherchant pas. **Pop° active** = personnes exerçant ou cherchant à exercer une activité professionnelle rémunérée. Pop° active = personnes en emploi (pop° active occupée) + chômeurs (pop° active inoccupée).
- BIT → **chômage** = situation des personnes en âge de travailler (15 ans ou plus), sans emploi, disponibles dans les 15 jours et recherchant activement un emploi.
- **Taux de chômage** = chômeurs / pop° active (*environ 8% fin 2019*) ≠ **Taux d'emploi** = actifs occupés / pop° totale (*environ 65% fin 2019*).

### B. Emploi, chômage et inactivité : des frontières de + en + floues

- XXième = généralisation salariat + dev droits sociaux associés = institutionnalisation **emploi typique** (CDI à temps plein pour un seul employeur) comme la **norme d'emploi**.
- Depuis 80's, montée du chômage + dev emploi atypique = remise en question norme d'emploi. **Emploi atypique** = emploi ne correspondant pas à l'emploi typique (ex : temps partiel choisi). Grande partie emploi atypique = **emploi précaire** (emploi atypique qui comporte un élément d'instabilité) : temps partiel subi, CDD, intérim, stages.
- **Conséquence** : frontières emploi / chômage / inactivité de + en + floues :
- **Sous-emploi** : temps partiel subi ou chômage partiel. Zone floue entre emploi et chômage : taux de chômage ne prend pas en compte le sous-emploi (comptabilisé dans le taux d'emploi).
- **Temps partiel choisi** : comptabilisé dans le taux d'activité, mais situation intermédiaire entre l'emploi et l'inactivité car individus font le choix d'être à moitié actif et à moitié inactif.
- **Halo du chômage** : personnes inactives pas au chômage (BIT) mais dans une situation qui s'en rapproche (0 emploi mais pas comptabilisés dans chômage) : disponibles pour travailler mais 0 réelles démarches / pas dispo immédiatement mais souhaitent travailler. Brouille frontière chômage - inactivité. Ex : « **chômeurs découragés** », *retraite anticipée, personnes malades ou handicapées, un étudiant salarié, un étudiant continuant ses études car 0 emploi, personnes au foyer découragées*.
- **Travail clandestin** : exercer un métier légal en soi mais sans le déclarer. Pris en compte dans aucun des 3 groupes (0 emploi car non déclaré, 0 inactivité car travail, 0 chômage car travail et 0 recherche).

Quels sont les questionnements soulevés dans ce chapitre ? Associez des notions, mécanismes et théories qu'il est nécessaire de connaître.

**Fiche MEMO n° .....**

..... ?

**Questionnements**

**Notions, théories, mécanismes, et exemples utiles**

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .

**Mise à l'agenda** : passage d'un pb privé au domaine public, qui aboutit à une prise en charge de la part des pouvoirs publics. Étapes : **Pb** → **Pb social** (pb médiatisé, se mobiliser / prouver que la situation est choquante), **Pb social** → **Pb public** (montrer que c'est un pb d'intérêt général qui nécessite l'intervention de l'État), **mise à l'agenda** (pb traité par pvr publics, pas forcément de mesure concrète).

## Quelle action publique pour l'environnement ?

### B. Avantages / limites instruments de po climatique

	Avantages	Limites
Taxe / subvention écologique	- Incitation à moins polluer - Stimule innovation verte	- Difficile de fixer le niveau de la taxe / subvention - Les ménages les plus pauvres sont les plus affectés - Perte de compétitivité - prix pour les entreprises résidentes s'il n'y a pas d'entente mondiale
Réglementation	Moyen de prévention le plus sûr face à des effets irréversibles / aux pollutions les plus dangereuses	- Coûts de contrôle élevé - Ne tient pas compte de la diversité de la capacité des entreprises à dépolluer (notamment en fonction de leur taille) - N'incite à dépolluer au delà de la norme - Possibilité d'un effet rebond (voir chapitre 1) - Pas efficace si pas d'entente mondiale (dumping écologique → chapitre 2)
Marché des quotas d'émission	- Incitation à moins polluer - Stimule innovation verte	- Difficile de fixer la quantité de quotas - Pas efficace si trop de quotas sont distribués - Montant de l'amende jugé trop faible

### I. Les multiples acteurs de l'action pb pour l'Et

#### A. Une mise à l'agenda par des relations de conflit et de coopération entre des acteurs multiples

→ Acteurs : **experts** (légitiment questions environnementales, les projettent sur le devant de la scène publique. Ex : *GIEC*) + **ONG** (convaincre OP et pvr publics + organisent actions / manifestations pour attention médias. Ex : *Greenpeace, WWF*) + **associations de citoyens** (idem mais moins de poids dans balance interN. Ex : *On est prêts*) + **Partis politiques** (ntm écologistes, questions environnementales = agenda po. Ex : *EELV*) + **Entreprises** (innovations vertes + labels ≠ greenwashing. Ex : *Patagonia, Biocoop*).

→ Relations de **conflit / coopération** en fonction des circonstances. Ex : *conflit* → *glyphosate*; *coopération* → *ONG comme WWF ou l'affaire du siècle*. Une même organisation peut coopérer et être en conflit au même moment / à des moments ≠.

#### B. Mise en œuvre de l'action pb environnementale par des acteurs situés à diverses échelles

→ Différentes échelles (complémentaires) : **internationale** (car l'Et est un bien commun. Ex : *négociations interN sur climat depuis 1972, COP depuis 1995 sur RC*) + **européenne et nationale** (lois concrètes) + **régionale et locale** (meilleure connaissance besoins territoires, mobilisation acteurs locaux : associations, entreprises... Ex : *Hauts-de-France gère sa transition énergétique*).

→ logique « du haut vers le bas » / « top down » (échelle internationale → européenne → nationale → locale) ou logique « du bas vers le haut » / « bottom up » (l'inverse).

→ UE = **principe de subsidiarité** : UE à l'origine d'une action publique ssi échelle nationale moins efficace que l'UE / pays pas compétents pour le faire (logique « du haut vers les bas »).

### II. Les instruments éco sont-ils efficaces pour faire face aux externalités négatives sur l'Et ?

#### A. Les trois instruments de la po climatique

##### 1. La réglementation (contrainte réglementaire)

→ **Réglementation** = ensemble de normes édictées par les pvr publics et devant être respectées par les agents éco. Injonction, contrainte (obligation / interdiction). Ex : *interdire produits polluants, normes thermiques isolation bâtiments, interdire rejet substances toxiques, qualité l'air / eau etc.*

##### 2. Les taxes et subventions écologiques (incitation monétaire)

→ **Rappel** : **Externalité positive** = bénéfice social (de toute la sté) > bénéfice privé (de l'entreprise). Valeur = bénéfice social - bénéfice privé. Pb : pas assez nombreuses et prix trop haut. **Externalité négative** = coût social (supporté par toute la sté) > coût privé (coût de Po supporté par entreprise). Valeur = coût social - coût privé. Pb : trop nombreuses et prix trop bas.

→ **Internaliser externalités** = amener agents éco à réintégrer ds leur calcul éco les coûts / bénéfices sociaux qu'ils négligent autrement. **2 instruments** :

- **Taxe écologique (/taxe pigouvienne)** : prélèvement obligatoire sur un produit particulier qui vise à internaliser l'externalité négative qu'est la pollution. Principe du pollueur-payeur. Montant taxe = montant externalité négative. Producteur augmente prix et/ou réduit sa Po donc sa pollution → incitation monétaire : choix pteur = activité polluante taxée ou activité moins polluante non taxée.
- **Subvention écologique** : somme versée par pvr publics pour aider agents éco à la réalisation d'un objectif jugé écologiquement souhaitable. Internaliser les externalités positives : État rémunère pteur pour bénéfice social occasionné → Po augmente et/ou prix baissent → optimise bien-être population (dépollution ou baisse pollution). Montant subvention = montant externalité positive.

##### 3. Le marché des quotas (contrainte réglementaire et incitation monétaire)

→ **Marché des quotas d'émission** : marché sur lequel s'échangent des quotas d'émission (droits à polluer) de produits polluants attribués aux entreprises par les pvr publics. Depuis 2005 dans l'UE pour réduire GES.

- Fonctionnement : autorités européennes attribuent quotas aux ppales entreprises polluantes puis on laisse prix du CO2 s'ajuster sur le marché (loi de l'O et la D). O = entreprises qui ont moins pollué que leur quota, D = entreprises qui ont pollué plus que leur quota. Si O>D prix quota augmente, si O<D prix quota baisse.
- Contrainte réglementaire : pvr publics fixent la quantité de quotas. Incitation monétaire : entreprises polluantes incitées à moins polluer (internaliser les externalités négatives) et entreprises vertueuses incitées à continuer ainsi (rémunération).
- Résultats : limite quantité pollution + efficacité éco (réduction pollution des ent aux coûts de dépollution plus faible > celle des ent aux coûts de dépollution plus élevés). Mais : Q quotas en circulation → prix CO2 → bon fonctionnement marché. Aujourd'hui, trop de quotas distribués : prix et incitation trop faible. Ex : *crise 2008, mesures depuis 2017, crise Covid*.
- Causes : ne pas pénaliser compétitivité ent + dysfonctionnement action pb.
- Si non respect : amende (montant jugé trop faible).

### III. Contraintes des négociations interN pour préserver le climat comme bien commun

#### A. Contraintes liées aux inégalités de développement

→ **Dev** : transformat° structurelles (dém, éco, sociales, mentales, po ...) rendant possible / accompagnant croissance éco / élévation niveau de vie. Mesure : IDH (espérance vie naissance / niv instruct° / RNB réel).

- In = dev : obstacle ccl accords interN = pollution PID > PED (sauf Inde / Chine) > PMA → dette écologique des PID. RC dû aux plus riches (pays et hbts), mais plus pauvres en subiront le coût (productivité / niv de vie / santé). Csq : il faut tenir compte du niv de dev car injuste de priver PED améliorat° niv de vie + pas les moyens de financer transit° écolo. Ex : *protocole Kyoto pour PID, accord Paris (2015) = plus de tps / fond pour PED*.

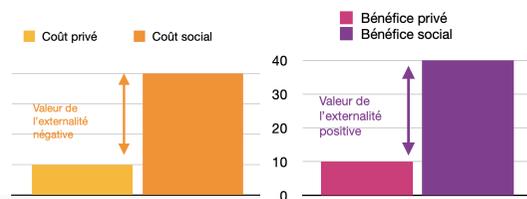
#### B. Contraintes liées aux stratégies de passager clandestin

→ Climat = bien commun → **passager clandestin (PC)** : acteur éco qui espère obtenir les gains d'1 act° co sans en avoir supporté les coûts. Pays espèrent gains (réductions GES des autres, qui profitent à tous) sans coûts (réduire ses GES).

- Csq : po climatique doit impliquer tous les pays car les PC la rende inefficace. Danger : risque imitation + si un seul pays réduit ses GES entreprises payent transition écolo seules donc partent à l'étranger (« fuites de carbone »). Ex : *USA, Trump, accord de Paris*.

#### C. Les contraintes liées aux dysfonctionnements de l'action publique

- **Lobbys** (grp de press° défendant int pv en exerçant pressions / influence sur personnes / institutions pb) : prises de décisions influencées par lobbys contre Et.
- **Pb temporelle** : po Et = coût élevé au pst vs bénéfices à long terme. Élus privilégient po pb améliorant situation électeurs à court terme (avant élections) → 0 po Et contraignante.
- **Pb d'inefficacité** : coût > prévisions / mesure sans effet / administrations peu efficaces.
- **po Et en contradiction avec d'autres po** pouvant anéantir ses effets bénéfiques. Ex : *subvent° kérosène (avion) / subven° embauche entreprises polluantes (lutte chômage) / tourisme France (faire venir touristes en avion vs directives européennes)*.



Quels sont les questionnements soulevés dans ce chapitre ? Associez des notions, mécanismes et théories qu'il est nécessaire de connaître.

**Fiche MEMO n° .....**

..... ?

**Questionnements**

**Notions, théories, mécanismes, et exemples utiles**

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .

➤ .